



существуют на судей из районов военного конфликта. Деятельность военных судов в составе судебной власти государства полностью исключит влияние на них со стороны любого, в том числе влияние военного руководства страны. И самое главное – права военнослужащих будут надежно защищены компетентным судом.

#### Список использованной литературы:

1. Указ Президента України від 14 вересня 2010 року № 900/2010 «Про ліквідацію військових апеляційних та військових місцевих судів». URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/900/2010>

2. Закон України «Про судоустрій і статус судів» від 02 червня 2016 року. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1402-19>

3. Там же.

4. Словник української мови. URL: [sum.in.ua/s/funkcija](http://sum.in.ua/s/funkcija)

5. Конституція України. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>

6. Там же.

7. Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод. URL: [zakon.rada.gov.ua/laws/show/ru/995\\_004](http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/ru/995_004)

8. Закон України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» URL: [zakon.rada.gov.ua/laws/show/2011-12](http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2011-12)

#### ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

**Бобров Юрий Александрович** – соискатель кафедры административного права Учебно-научного института права имени князя Владимира Великого Межрегиональной Академии управления персоналом, судья Ивано-Франковского окружного административного суда

#### INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

**Bobrov Yuriy Aleksandrovich** – Applicant at the Department of Administrative Law of Educational and Scientific Institute of Law of Interregional Academy of Personnel Management, Judge of Ivano-Frankivsk Administrative Court

[yu\\_bobrov@ukr.net](mailto:yu_bobrov@ukr.net)

УДК 340.12:396.2:347.962.1

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУДЬИ: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ

**Юлия БОБРОВА,**

кандидат юридических наук,

судья Беловодского районного суда Луганской области

#### АННОТАЦИЯ

В статье рассматривается деятельность судьи сквозь призму гендерного изменения указанного вопроса, анализируется её специфика в зависимости от пола судьи. Раскрывается состояние гендерной асимметрии в судебной карьере. Акцент сделан на наличии в современном обществе определённых стереотипов поведения судей во время судебного разбирательства с учётом гендерной принадлежности, однако их существование носит несколько условный характер и не всегда подтверждается на практике. Обосновано, что образ женщины-юриста, а тем более женщины-судьи является относительно новым, это объясняется постоянным доминированием мужчин в регламентированных правом общественных отношениях, а значит на современном этапе женщины-судьи «отвоевали» своё место в судебной системе Украины, а количество женщин-судей в Украине с каждым годом растёт, что свидетельствует о постепенной «феминизации Фемиды».

**Ключевые слова:** суд, судья, пол, гендер, судебное дело, судебная деятельность.

#### ACTIVITY OF JUDGE: GENDER ASPECT

**Yuliya BOBROVA,**

Candidate of Law Sciences,

Judge of the Belovodsk District Court of Lugansk region

#### SUMMARY

The article deals with the activities of the judge through the prism of the gender dimension of the issue, its specificity is analyzed depending on the gender of the judge. The state of gender asymmetry in the judiciary career is revealed. The emphasis is on the presence in the modern society of certain stereotypes of the behavior of judges during the trial, taking into account gender, but their existence is somewhat arbitrary and not always confirmed in practice. It is justified that the image of a female lawyer, and especially a female judge, is relatively new. This is due to the constant domination of men in the regulated social relations, and so at the present stage, female judges won their place in the judicial system of Ukraine, the number of women judges in Ukraine is growing every year, which indicates a gradual «feminization of Femida».

**Key words:** court, judge, gender, court case, judge's activities.

**Постановка проблемы.** Сейчас женщина-судья перешла из категории редкого феномена к более привычному факту. Под давлением демократических требований общество согласилось на равноправие мужчин и женщин судей, но согласия последним на вхождение в «института лидерства» так и не предоставило. Учитывая вышеизложенное, актуальным становится вопрос влияния гендера и гендерных стереотипов на осуществление судей профессиональной деятельности, возможности карьерной реализации и роста.

**Актуальность темы исследования** подтверждается степенью нерас-

крытости вопроса гендерного аспекта в деятельности судьи.

Проблематику гендерного аспекта судебной деятельности в своих работах затрагивали такие исследователи-юристы, как: Н. Анищук, Х. Бехруз, А. Заяц, А. Ивакин, С. Кивалов, А. Козловский, М. Козюбра, А. Копыленко, Л. Луць, В. Мурашин, Ю. Оборотов, М. Орзих, П. Рабинович, В. Сиренко, А. Скакун, А. Тимошук, Е. Харитонов, А. Ющик и другие. Теоретической основой исследования являются также труды отечественных и зарубежных учёных-гендеристов: С. Айвазовой, Н. Болотиной, М. Буроменского,



А. Ворониной, В. Глиняного, В. Дашковского, Л. Завадской, Л. Кормич, Н. Лавриненко, И. Лавринчук, К. Левченко, Л. Леонтьевой, А. Матвиенко, Т. Мельник, Н. Онищенко, Л. Петрушин, Н. Пушкарёвой, С. Поленина, А. Рудневой, С. Ромовской, Л. Смоляр, Г. Терещенко, М. Томашевской и других.

**Целью и задачей статьи** является исследование гендерных особенностей судейской деятельности, анализ практических проблем, возникающих в указанном процессе.

#### **Изложение основного материала.**

По состоянию на 1 марта 2018 в местных и апелляционных судах Украины из 591 судьи, занимающего должность председателя суда, 36% (210 человек) – женщины, 64% (381) – мужчины; из 210 судей, которые занимают должность заместителя председателя суда, 35% (74 человека) – женщины и 65% (136) – мужчины, то есть кресла руководителей все же достаются мужчинам [1]. Однако ни нормативно, ни любым другим образом выровнять положение с руководителями судов невозможно, поскольку они избираются по результатам волеизъявления собрания судей в порядке, определённом в ст. 20 Закона Украины «О судостроительстве и статусе судей» [2], а, следовательно, женщины сами должны пробивать себе путь к административным должностям.

Ни для кого не секрет, что часто по отношению к женщинам применяется так называемый «стеклянный потолок», который мешает им занимать должности руководителей не только в судебной системе [3, с. 46]. Причины указанного феномена кроются в патриархальных взглядах на роль женщины, укоренившихся в массовом сознании. Веками воспитывалось восприятие женщины как хранительницы домашнего очага, воспитательницы детей и хозяйки. Причём в отечественной культуре в целом не сформировалось отношение к домашнему труду женщины как к форме неоплачиваемой занятости, а по сути – как к полноценной работе.

Заметим, что в большинстве развитых зарубежных стран отношение к домашнему труду женщины принципиально иное, к примеру, в США женщин, работающих на полной ставке и выполняющих более 80% обязанностей в домашнем хозяйстве, причис-

ляют к работникам, совмещающим две работы.

Результатом многих исследований стало обоснование выводов, что женщины имеют весьма благоприятные качества для осуществления эффективной управленческой деятельности, а по некоторым параметрам имеют явные преимущества для успешного осуществления управленческих функций. Вместе с тем существуют попытки представить деятельность женщины-руководителя в упрощённом виде, исходя из альтернатив моделей управления – «железная леди» и «старшая сестра», где «железная леди» холодная, авторитарная, самоуверенная и хорошо знающая о своей силе. Она в совершенстве владеет закулисными приёмами, отвергает дискуссии и обмен мнениями как неэффективное средство. Она строгая и требовательная к подчинённым, в системе мотивации опирается на наказания, от подчинённых ждёт дисциплины и уступчивости, ценит в них, главным образом, профессиональные способности.

Напротив, «старшая сестра» опирается на коллективные формы принятия решений, поощряет дискуссии и полемику. Будучи сама неординарной личностью, предпочитает, чтобы рядом с ней работали такие же сильные коллеги. Благосклонна к подчинённым, ждёт от них полной отдачи, ценит в своих сотрудниках чувство единой команды. Для «старшей сестры» важны не только профессиональные, но и моральные, психологические качества работников. Не воспринимает интриг, развивает гласность, конструктивную критику. В системе мотивации преимущественно использует вознаграждения, поощряет новаторство и творческий подход к делу. Безусловно, эти два типа женщины руководителя достаточно полярны, а в реальной практике управления могут давать различные сочетания.

А.И. Кулачек выделены основные проблемы, которые негативно влияют на карьеру женщин, соответственно, касающиеся и судей.

Во-первых, это влияние традиционного окружения на рабочем месте. По мнению исследовательницы, традиционная мужская культура создала три существенных барьера для равенства мужчины и женщины:

первый барьер – женщин хотят видеть зависимыми, скромными ис-

полнительницами, тогда как мужчин призывают быть независимыми, способными к конкуренции, направленными на действие;

второй барьер – для избрания на ответственный пост женщина должна сначала продемонстрировать свою реальную компетентность, тогда как мужчине достаточно иметь потенциальную;

третий барьер – существует мнение, что нравственность и высокая должность – вещи несовместимые, и женщины не стремятся к служебным вершинам, не желая ставить под угрозу свои семейные отношения и ценности.

Во-вторых, большим препятствием профессионального роста женщин является нехватка времени. Женщины, в основном, имеют семьи и обязанности по уходу за детьми, или престарелыми родителями или другими родственниками, а режим двойной нагрузки приводит к постоянному эмоциональному и физическому перенапряжению и переутомлению, которое может сопровождаться психологическим, эмоциональным, а иногда и физическим отстранением от служебной активности [4, с. 15].

Особенности поведения женщины руководителя позволяют опровергнуть традиционное представление об ограниченных возможностях её менеджмента в целом, мнение о меньшей эффективности «мягкого» женского руководства по сравнению с «жесткой» мужской моделью управления. Анализ управленческих ситуаций свидетельствует, что женщина способна на жесткие управленческие технологии, но в «мягкой пластике». Женщины-руководители достигают успехов не в результате копирования мужского стиля управления, а посредством творческого использования своих способностей, реализации внутренне присущих только женщине черт и качеств. Именно поэтому лучшим для судебной системы будет руководство, основанное на паритетном представительстве мужчин и женщин с ломкой существующих общественных гендерных стереотипов с положительным отношением к женщинам-руководителям и утверждением гендерной демократии.

Итак, профессиональная деятельность суда состоит из:

– познавательной – заключается в поиске, восприятии, анализе и обоб-



щении информации, с помощью которой устанавливается истинное знание;

– коммуникативной – находит проявление в установлении и поддержании контакта со всеми участниками процесса;

– конструктивной – выражается в получении, отобрании, синтезе материалов дела;

– организационной – реализация системы процессуальных действий для получения доказательственной информации и организации судебного процесса;

– удостоверяющий – предоставление всей полученной информации в специальных, предусмотренных законом формах: приговор, решение, определение, постановление;

– воспитательной – воздействие на сознание участников процесса, отдельной мере на правонарушителей с целью их исправления, понимание последствий совершенного правонарушения или нарушения права других лиц.

Каждая составляющая судейской деятельности имеет свои особенности, в том числе и гендерные.

Ведущим видом деятельности судьи является конструктивная, смысл которой заключается в принятии решений в спорных вопросах и его вынесении.

Специфика познавательной деятельности в суде обусловлена прежде всего тем, что на основе материалов дела суд получает готовую модель события, которое необходимо изучить и оценить; построить мыслительные модели прошлых происшествий на основе творческого мышления, достаточного развития воображения и интуиции, понимания психологии и мировоззрения людей, умения чувствовать эмоциональные состояния и настроения, скрывая собственные чувства и отношения, а также ход собственных мыслей

Определённые особенности имеет и коммуникативная деятельность суда, которая обусловлена, прежде всего, соотношением интересов лиц, участвующих в процессе судебного рассмотрения дела, а так как они могут не совпадать или даже противоречить целям и задачам суда в части установления истины, поведение последних противодействует деятельности суда по выявлению истины. Вполне понятно, что отношения суда с этими лицами носят конфликтный характер, тормозят и затрудняют

судебный процесс. Поэтому (без преувеличения) важнейшим элементом коммуникативной деятельности суда является психологическое воздействие на всех участников судебного разбирательства средствами и приёмами, не противоречащими закону. При таких обстоятельствах главная задача суда – обеспечить состязательный характер судопроизводства. Как следствие регулирование межличностных отношений в процессе судебного рассмотрения требует от судьи не только правового профессионализма, но и психологической подготовки и общей культуры общения. На все недопустимые и некорректные ситуации во время судебного разбирательства судья должен своевременно, тактично и оперативно реагировать.

Женщины-судьи по своей физиологической природе более эмоциональны, впечатлительны, они, как правило, больше сочувствуют, сопереживают и, как правило, «переносят» свои профессиональные размышления домой, множество раз «прокручивают» в голове услышанное, пытаются поставить себя на место одной из сторон. «Пропускают дело через себя», чтобы прийти к внутреннему убеждению, сдержав собственные эмоции, ни в коем случае не показывая, что поддерживают одну сторону и осуждают другую.

Важным элементом является воспитательная деятельность суда, поскольку одна из задач правосудия – исправление и перевоспитание правонарушителей, воспитание каждого гражданина в духе соблюдения законов и моральных норм поведения.

Осуществление судопроизводства как профессиональная деятельность несёт в себе физическое и психологическое напряжение, это постоянная работа над саморазвитием, самосовершенствованием, связанная с поиском истины и внутреннего баланса между справедливостью и верховенством права и закона. Приведённый процесс в судебном измерении теряет характеристики пола.

Недаром, когда первую судью Верховного Суда США Сандру О'Коннор спросили, отличаются ли подходы к рассмотрению дел женщин-судей и мужчин-судей, то она точно ответила: «мудрая старая и мудрый старый приходят к одинаковому выводу» [5]. Однако не все судьи поддерживают обеспечения принципа гендерного равенства в су-

дебной системе, так, в частности, один из достаточно известных судей Великобритании – Лорд Сампсон указал, что наличие женщин-судей в судопроизводстве повлечёт ужасные последствия [6].

Иногда бывает, что и мужчины-судьи в зале судебного заседания проявляют ненужные эмоции, а это порождает лишние разговоры о предвзятости суда, портит отношения людей к судьям. Эмоции могут быть в рабочем кабинете, когда обсуждается правовая позиция, а в зале – судья оценивает доказательства и устанавливает истину.

Стоит отметить, что мужчины и женщины ведут себя в каждой ситуации в соответствии со своей общечеловеческой сущностью и собственной половой принадлежностью. Однако этого нельзя сказать о профессиональной судейской деятельности, поскольку она является безотносительной к полу и чётко регламентирована законом. Недаром же Фемиду изображают слепой.

Анализ гендерных стереотипов демонстрирует «индифферентность» львиной доли граждан относительно занятия женщиной-судьёй руководящих должностей в суде. Большинство считает, что руководитель судебного учреждения должен быть наделён определённым набором человеческих черт и качеств, нежели принадлежностью к полу.

По нашему мнению, мужчины-судьи могут перенять от коллег женщин склонность к компромиссам, комплексное видение проблемы, учёт будущих перспектив при принятии определённого решения, целеустремлённость и настойчивость. Конечно, нельзя не вспомнить о женской интуиции, которая играет важную роль в принятии правильных решений и постановке правильных задач, но она характерна только женщинам и «позаимствовать» её невозможно, ведь это своего рода физиологическая характеристика.

И все же под каким углом зрения не взглянуть на проблему – мужчины имеют гораздо больше возможностей в служебном продвижении, чем женщины. Образ деловой женщины, которая достигла больших успехов, остаётся «мужеподобным», а гендерные стереотипы, изображающие женщин непригодными для роли руководителя, достаточно сильны в обществе [7, с. 43]. Принято считать, что место



женщины дома или женщины плохие лидеры и не подходят для ответственной работы, поэтому их не назначают на руководящие должности. Последние исследования подтверждают, что успешный руководитель должен иметь, по мнению окружающих, черты личности, которые считаются скорее мужскими, чем женскими. Большинство людей, когда их просят мысленно нарисовать портрет руководителя, представляют мужчин, а не женщин. Этот начальный образ лидера может влиять на отношение работодателя к женщинам, которые претендуют на лидерские должности. Так, например, власть у нас ассоциируется в основном с мужчинами, а не с женщинами. Проигрывать женщине в соревновании, особенно мужчине с традиционными, консервативными взглядами на отношения между полами, почти всегда означает занижение самооценки, в соответствии со стереотипами, которые существуют в культуре общества. Исследования зафиксировали разницу в восприятии личности руководителя в зависимости от пола: о мужчине-руководителе чаще всего высказываются лучше, чем о женщине. Поэтому последней, которая стала руководителем, нужно каждый день подтверждать свои профессиональные и личностные качества. Требования к ней значительно больше, чем к руководителю-мужчине.

Как видно из анонимного опроса судей, проведённого Центром судейских студий при поддержке Совета судей Украины в сентябре 2014 года о состоянии независимости судей в Украине, на вопрос: «Существует ли разница в постановлениях решений (например, что касается сроков наказания) в уголовных процессах, когда дело рассматривает мужчина или женщина?» 15,5% судей ответили утвердительно (мужчины – 18,4%, женщины – 11,8%). На подобный вопрос о разнице в вынесенных решениях в зависимости от пола судьи – по делам о расторжении брака и определении места жительства ребёнка утвердительно ответили 19,9% судей (15,1% женщин и 24,1% мужчин). То, что пол судьи имеет значение для рассмотрения определённой категории дел, считают 32% судей [8, с. 39], а, следовательно, показатель немалый – треть. По нашему глубокому убеждению, участники судебного разбирательства в большем

процентном значении считают, что пол судьи влияет на принятое по делу решение. Указанное связано с тем, что каждому юристу хотя бы раз приходилось сталкиваться с предвзятым отношением, учитывая принадлежность к полу (шутки, анекдоты, замечания, травля, цепляния, заигрывание), во время судебного разбирательства со стороны участников судебного заседания или суда, что свидетельствует о существовании гендерных стереотипов в украинском обществе в целом и в судебной системе в частности. Нередки случаи ассоциирования поведения определённого участника процесса с тем, как должен вести себя настоящий мужчина или не обращаться определённая женщина.

Зачастую пол судьи связывают с симпатией женщин-судей участникам судебных споров – женщинам, частым плохим настроением; в гендерно-чувствительных делах они нередко становятся на сторону пострадавших женщин; в спорах о детях поддерживают позицию матери и предвзято могут относиться к мужчинам, то есть солидарны с другими женщинами; бывают мягкими при назначении меры наказания по уголовным производствам, однако, когда сочувствуют жертве женщине – наказывают преступников жёстче, чем судьи-мужчины, всегда «лучше понимают» женщину, чаще занимают её позицию, кроме того, женщины-судьи тщательно изучают дела, готовятся к судебному разбирательству.

Сейчас нередко претензии в адрес судей-женщин, рождённые общественными предрассудками и стереотипами: твёрдость, которую проявляет женщина, могут назвать грубостью; непримиримость – негибкостью; эмоциональность – истеричностью; склонность к поиску компромиссов – слабостью; скрупулёзность – нерешительностью; принципиальность – стервозностью; уязвимость – мягкотелостью и тому подобное. Относительно мужчин таких общественных упреков и клише существует гораздо меньше. Учитывая приведённое, сразу напрашивается мысль, что женщине в судебной системе в настоящее время приходится не совсем легко, учитывая существующие стереотипы относительно них, доказать, что она достойна должности судьи, соответствует требованиям судейской профессии, удачно и успешно

справляется с возложенными на неё обязанностями.

Подытоживая характеристику деятельности женщины-судьи, считаем необходимым указать, что именно она, в отличие от мужчины-судьи, больше занимается делами, пропускает их через себя, решает их сначала сердцем, а уже потом умом, соотносит со своим окружением, пытается вникнуть в существующий спор, при принятии решения использует возможности женской интуиции, которая играет важную роль в принятии правильных решений и постановке правильных задач.

Стиль работы женщины-судьи не замечают только те, кто не хочет его видеть. Женщины-судьи сдержаны в общении, чаще стремятся к достижению гармонии, а потому предпочитают компромисс, а не конфронтацию, у них более прагматический подход по сравнению с мужчинами, лучше развито чувство долга. Согласно сформированному в обществе стереотипу – женщина-судья более мягкая, чем мужчина-судья, что и мешает ей получить руководящую должность или быть успешной в карьерном росте за мужским сценарием.

**Выводы.** Таким образом, профессия судьи является безотносительной к полу и должна сочетать положительные как мужские, так и женские характеристики. Судья – опытный, ответственный профессионал, коммуникабельный и целеустремлённый авторитет для социального окружения, интеллеktуал, посвятил себя реализации задач, выбранной профессии.

По нашему мнению, мужчины-судьи могут перенять от коллег женщин склонность к компромиссам, комплексное видение проблемы, учёт будущих перспектив при принятии определённого решения, целеустремлённость и настойчивость.

Таким образом, именно стереотипы того или иного поведения мужчины и женщины является барьером в установлении гендерного равенства, они чрезвычайно глубоко проникают в сознание людей, что не так просто преодолеть. Перед нами стоит задача изменить своё мировоззрение, преодолеть существующие стереотипы. В конце концов гендерное равенство также вряд ли стоит вводить в абсолюt, ведь качество правосудия не зависит от пола служителя Фемиды.



### Список использованной литературы:

1. ДСА здійснила аналіз гендерного складу суддів. URL: <http://ukrainepravo.com/news/ukraine/dsa-zdiysnyla-analiz-gendernogo-skladu-suddiv/?month=03&year=2018>

2. Закон України «Про судоустрій і статус суддів». URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1402-19>

3. Чаффинс С. «Стеклянный потолок»: занимают ли женщины в США должное положение в обществе? Лидерство. Психологические проблемы в бизнесе. Дубна: Изд. центр «Феникс», 1997. 176 с.

4. Кулачек О.І. Гендерна паритетність у державному управлінні: становлення та тенденції розвитку в Україні: автореф. дис. канд. наук з держ. управління: 25.00.01. Українська академія держ. управління при Президентові України. К., 2003. 21 с.

5. Судья Верховного суда США С. О'Коннор: «Мене не можна було звільнити чи позбавити пільг». URL: [https://dt.ua/LAW/suddya\\_verhovnogo\\_sudu\\_ssha\\_sandra\\_dey\\_okonnor\\_mene\\_ne\\_mozhna\\_bulo\\_zvilniti\\_chi\\_pozbaviti\\_pilg.html](https://dt.ua/LAW/suddya_verhovnogo_sudu_ssha_sandra_dey_okonnor_mene_ne_mozhna_bulo_zvilniti_chi_pozbaviti_pilg.html)

6. Судья выступил против гендерного равенства в судебной системе. URL: [lawyers.ua/sudya-vystupil-protiv-gendernogo-ravenstva-v-sudebnoj-sisteme.html](http://lawyers.ua/sudya-vystupil-protiv-gendernogo-ravenstva-v-sudebnoj-sisteme.html)

7. Лавриненко Н.В. Женщина: самореализация в семье и обществе: (гендерный аспект). К.: ВИПОЛ, 1999. 172 с.

8. Моніторинг стану незалежності суддів в Україні. / За ред. А.Г. Алексеева / Центр суддівських студій. К.: Адеф, 2014. 88 с.

#### ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

**Боброва Юлия Юрьевна** – кандидат юридических наук, судья Беловодского районного суда Луганской области

#### INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

**Bobrova Yuliya Yuryevna** – Candidate of Law Sciences, Judge of the Belovodsk District Court of Lugansk region

*juliatsymbol@ukr.net*

УДК 343.97

## МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОНЯТИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СЕТИ ИНТЕРНЕТ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПРЕСТУПНОСТИ

**Елена БУГЕРА,**

кандидат юридических наук, доцент,  
доцент кафедры права

Киевского национального лингвистического университета

#### АННОТАЦИЯ

На основе проведенных исследований установлено, что под понятием использования сети Интернет для предотвращения преступности следует понимать систему средств, основанных на технологических возможностях сети Интернет, как всемирной информационной системы общего доступа, которая используется для выявления, устранения, нейтрализации причин и условий преступности. При осуществлении деятельности по предупреждению преступности возможно использование широкого спектра возможностей сети Интернет, и в частности: картографирования криминологической информации, технологий Интернета вещей, облачных технологий, мониторинга социальных сетей и др. Коммуникационные возможности сети Интернет позволяют существенно повысить уровень обмена информацией между правоохранительными органами и гражданами.

**Ключевые слова:** сеть Интернет, преступность, предупреждение, методологические подходы, определение понятия.

#### METHODOLOGICAL APPROACHES TO THE DETERMINATION OF THE CONCEPT OF THE USE OF THE INTERNET NETWORK FOR CRIME PREVENTION

**Elena BUGERA,**

Candidate of Law Sciences, Associate Professor,  
Associate Professor at the Department of Law of Kiev National Linguistic University

#### SUMMARY

Based on the research conducted, it is established that the concept of using the Internet to prevent crime should be understood as a system of tools based on the technological capabilities of the Internet as a global information system for common access that is used to identify, eliminate, neutralize the causes and conditions of crime. When carrying out crime prevention activities, it is possible to use a wide range of Internet capabilities, in particular: cartography of criminological information, Internet technologies of things, cloud technologies, monitoring of social networks, etc. Communication capabilities of the Internet allow significantly improve the level of information exchange between law enforcement agencies and citizens.

**Key words:** Internet, crime, prevention, methodological approaches, definition of the concept.

**Постановка проблемы.** Криминологическая ситуация в Украине требует улучшения организации и осуществления предупреждения преступности [1, с. 344]. Для решения этой проблемы криминология может и должна использовать наработки других наук, например, это касается новейших информационных технологий. Стоит также приблизить теоретические исследования к практическим разработкам. Осо-

бенно это касается предупреждения преступности на региональном уровне, прогнозирования и планирования предупредительных мер [2, с. 53–54]. В целом использование информационных технологий признается неотъемлемой составляющей внедрения не только различных стратегий предотвращения преступности, но и является полезным для развития современного общества [3, с. 96].