



## ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ МОЛДОВЫ

Тудор КАПША,

доктор права, доцент Комратского государственного университета

### SUMMARY

The article analyzes some of the organizational - legal aspects of employment in the education system as an important area of labor law in Moldova, requires a deep scientific - practical understanding , especially in the current crisis on the labor market and the lack of qualified teachers.

**Keywords:** work, education, teaching staff, competition, labor relations.

\*\*\*

В статье анализируются некоторые организационные - правовые аспекты особенности трудоустройства в системе образования, как важная область законодательства о труде Молдовы, требующего глубокого научного – практического осмысления, особенно в нынешнем кризисе на рынке труда и дефицита педагогических кадров.

**Ключевые слова:** труд, образование, преподавательский состав, компетентность, трудовые отношения.

**Основные тезисы.** Из синтеза норм ч.(5) ст.35 и ч.(1) ст.43 Конституции Республики Молдова следует, что все учебные заведения в нашей стране, в том числе негосударственные, создаются и осуществляют свою деятельность в соответствии с законом. В тоже время, каждый человек (а значит и педагог) имеет право на труд, свободный выбор работы, справедливые и удовлетворительные условия труда, а также право на защиту от безработицы.[1]

Рассмотрение особенностей трудоустройства в системе образования через призму процитированных конституционных норм и специфику трудовых отношений в учебных заведениях, требует глубокого научно - практического осмысления, особенно в условиях нынешних кризисных явлений на рынке труда и дефицита педагогических кадров, в первую очередь, из числа молодежи.

Исходя из требований ч.(1) ст.296 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003 (далее – ТК)[2] к педагогической/преподавательской деятельности допускаются лица, имеющие установленный действующим законодательством уровень образования, необходимый для

работы в учебном заведении соответствующего вида. В связи с изложенным, положениями ст.54 Кодекса об образовании Республики Молдова № 152/2014(далее – КО) [3] уточняется/детализируется, что в сфере общего образования замещение вакантных педагогических должностей осуществляется по конкурсу, организуемому на уровне образовательного учреждения согласно методологии, утвержденной Министерством просвещения (МП). В конкурсе на замещение педагогической должности может участвовать любое лицо, соответствующее условиям выборности, предусмотренным действующим законодательством. Молодые специалисты занимают вакантные должности согласно распределению. Прием педагогического персонала на работу в образовательные учреждения производится путем заключения индивидуального трудового договора (ИТД) с директором учреждения согласно действующему законодательству. Выпускники программ высшего образования иного, чем педагогический, профиля могут работать в сфере образования только после того, как пройдут программу психопедагогического модуля.

В частности, должность ди-

ректора основного блока учебных заведений Молдовы может быть занята при соблюдении требований Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должности директора учреждений дошкольного, начального, среднего, специального, внешкольного, среднего профессионального и среднего специального образования, утвержденного Приказом МП № 762/2010(в редакции Приказа МП № 1039/2014). [4]

При этом следует акцентировать, что высший руководящий состав общеобразовательных учебных заведений может быть трудоустроен с учетом предписаний Положения об организации и проведении конкурса на замещение должностей директора и заместителя директора общеобразовательных учреждений, утвержденного Приказом МП № 163/2015 (в редакции Приказа МП № 964/2015)[5] и новой Инструкции по оценке кандидатов на должность директора общеобразовательного учреждения, утвержденной Приказом МП № 1044/2015.[6]

Исходя из п.45, 53 и 54 Рамочного положения об организации и функционировании учреждений среднего профессионально-технического образования,



утвержденного Приказом МП № 840/2015[7] директор профессионально - технического учебного заведения отбирается по публичному конкурсу, организованному в соответствии с предписаниями Положения об организации и проведении конкурса на замещение управленческих должностей в учреждениях послесреднего и послесреднего нетретиного профессионально-технического образования, утвержденного Приказом МП № 550/2015.[8] В тоже время, прием на работу педагогического персонала учреждений среднего профессионально-технического образования производится по конкурсу, организуемому в соответствии с Положением, утвержденным МП. При этом преподаватель принимается на работу на конкурсной основе **на неопределенный период**. Кандидат на должность преподавателя допускается к конкурсу, на основе заявления и документа об образовании, подтверждающий наличие соответствующей квалификации.

С другой стороны необходимо подчеркнуть, что конкретная процедура организации и проведения конкурса на замещение должности директора, заместителя директора и начальника отделения профессионально - технического учебного заведения регламентируется детально Положением об организации и проведении конкурса на замещение руководящей должности в учреждениях профессионально - технического образования, утвержденным Приказом МП № 550/2015.[9]

Особое внимание уделяет законодатель вопросу трудоустройства педагогических работников в системе высшего образования. Так, норма ч.(1) ст.297 ТК предусматривает, что замещение всех должностей научных и педагогических работников в высшем

учебном заведении (вуз) производится на основании ИТД, заключаемого на определенный срок, по результатам конкурса, а порядок замещения указанных должностей утверждается Правительством. В настоящее время в стране действует и применяется Положение о замещении педагогических должностей в высших учебных заведениях, утвержденное Постановлением Правительства № 854/2010(далее - Положение № 854/2010). [10]

В тоже время положения п.а) - с) ч.(1) ст.117 КО определяют, что персонал высшего образования **состоит из:**

✓ научно-педагогического персонала: университетский преподаватель, доцент (университетский конференциар), профессор;

✓ научного персонала: научный исследователь, старший научный исследователь, ведущий научный исследователь, главный научный исследователь;

✓ педагогического персонала: университетский ассистент, организатор, концертмейстер, инструктор, тренер.

С иной стороны, норма ч.(1) ст. 118 КО устанавливает, что **педагогические, научно-педагогические и научные должности** в сфере высшего образования замещаются по конкурсу в соответствии с рамочным положением, утвержденным МП, а не Правительством как это указано в ч.(1) ст.297 ТК, что в принципе является шагом назад в правовом регулировании данного многоаспектного кадрового вопроса, поскольку снижает юридическую силу названного нормативного акта и может впоследствии слабо влиять на защиту трудовых прав и законных интересов персонала высшего образования при его трудоустройстве. При этом, следует отметить, что согласно

ч.(2) ст.2 ТК действие настоящего кодекса распространяется на трудовые отношения, регулируемые другими органическими законами (включая КО).

Иначе говоря, процитированная норма из ч.(1) ст.297 ТК применяется в дальнейшем, несмотря на существование противоречия/несовпадения ее содержания с текстом нормы ч.(1) ст. 118 КО. Этот вывод подкрепляется дополнительно требованием ч.(3) ст.391 ТК, согласно которому действующие законодательные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения (включая КО), применяются лишь в части, не противоречащей настоящему кодексу(в том числе положениям ч.(1) ст.297 ТК).

Кроме того, процитированные выше нормы КО относительно определения и подбора персонала высшего образования отличаются существенно от предписаний п. 2 Положения № 854/2010, согласно которым педагогическими должностями в высшем образовании **являются:**

- на кафедрах: университетский ассистент, университетский преподаватель, университетский старший преподаватель, университетский конференциар, университетский профессор;

- в общежитиях для студентов: социальный педагог.

Исходя из содержания п.3 и 4 Положения № 854/2010 педагогические должности (за исключением университетского ассистента) один раз в 5 лет объявляются вакантными и замещаются на конкурсной основе. Конкурс действителен только для соответствующего вуза. Не могут считаться вакантными и не могут быть вынесены на конкурс педагогические должности, занятые лицами, которые находятся в декретном отпуске, в творческом отпуске, в отпу-



ске для завершения докторской диссертации, занимаются разработкой по заказу МП или по заказу министерств, в подчинении которых находятся вузы, учебников, методических работ, монографий, или другими лицами (пользователями различных типов социальных отпусков) в соответствии с действующим законодательством.

Относительно лиц, которые находятся в **«декретном отпуске»** (в течение которого занимаемые педагогические должности не считаются вакантными и не могут быть вынесены на конкурс) необходимо уточнить, что нормами действующего законодательства о труде и о социальном страховании в принципе не предусмотрен и не регламентирован подобный отпуск. Такой ошибочный термин является неудачным/неточным переводом с государственного языка существующего правильного термина **«concediu de maternitate»**, который законодателем определен верно в виде **«отпуска по беременности и родам»** (включающий дородовой отпуск и послеродовой отпуск) согласно ч. (1) ст. 124 ТК и ст. 16 Закона о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования № 289/2004[11], на время которого, назначается **пособие по материнству**.

Нуждается также в юридическом уточнении/детализации изложенное выше общее словосочетание из скобок **«(пользователями различных типов социальных отпусков)»**. К таким типам социальных отпусков (в течение которых занимаемые педагогические должности не считаются вакантными и не могут быть вынесены на конкурс) в данном случае необходимо правомерно **отнести:**

➤ **частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до**

**достижения им возраста трех лет на основании ч. (2) - (5) ст. 124 ТК;**

➤ **дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до шести лет согласно ч. (1) ст. 126 ТК;**

➤ **оплачиваемый отпуск на период со дня усыновления (установления опеки) и до истечения 56 календарных дней со дня рождения ребенка (при одновременном усыновлении двух и более детей – 70 календарных дней), предоставленный работнику, усыновившему новорожденного ребенка непосредственно в родильном доме или установившему над ним опеку, а также предоставленный ему частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, либо дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до шести лет (ст.127 ТК).**

Из предписаний п.5 Положения № 854/2010 вытекает, что решение об объявлении конкурса на замещение педагогических должностей принимается сенатом вуза открытым голосованием **за три месяца до истечения срока избрания по конкурсу**, на основании заявления (поданного, как правило, в письменной форме) заведующего соответствующей кафедрой.

В контексте отмеченного, необходимо обратить особое внимание на текст п. 10 Положения № 854/2010, согласно которому вуз вправе организовать также конкурс на замещение должности **университетского старшего преподавателя**. Однако проведение такого конкурса в настоящее время юридически невозможно, поскольку в соответствии с п.а) ч.(1) ст.117 КО должность университетского старшего преподавателя не

включена законодателем в состав научно - педагогического персонала вуза. Иначе говоря, в вузах такая должность после вступления в силу КО (23.11.2014г.) больше не существует, в связи с чем, отпали правовые основания для проведения конкурса с целью ее замещения.

Следует отметить, что должность **университетского ассистента**, в силу п.с) ч.(1) ст.117 КО теперь не отнесена к научно - педагогическому персоналу, а к педагогическому персоналу (наравне с должностями: организатора, концертмейстера, инструктора, тренера). Для замещения должности университетского ассистента на конкурсной основе могут участвовать кандидаты, которые прошли психопедагогическую и методическую подготовку и имеют степень лицензиата (ст.89 КО) или степень магистра (ст.90 КО) в профессиональной области в соответствующей должности, как того требует четко п. 12 Положения № 854/2010.

Нормой ч.(2) ст.297 ТК установлено, что должности **декана факультета и заведующего кафедрой вуза** являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности определяется уставом соответствующего вуза. В этом контексте, положения ч.(12) и (13) ст. 105 КО определяют, что в срок не позднее шести месяцев после открытия вакансии ректор иницирует, посредством конкурсных комиссий, утвержденных сенатом, конкурс на замещение должности декана и/или заведующего департаментом/кафедрой согласно институциональному регламенту. Должность декана может замещаться одним и тем же лицом не более двух сроков подряд, по пяти лет каждый.

Необходимо также учесть, что ректоры вузов в нашей стране избираются в должность на



основании Типового положения о порядке избрания ректора высшего учебного заведения Республики Молдова, утвержденного Приказом МП № 09/2015.[12]

Важное правовое значение имеет ч.(2) ст.296 ТК, согласно которой к педагогической (преподавательской) деятельности не допускаются лица, которые лишены права заниматься этой деятельностью решением судебной инстанции или на основании медицинского заключения, а также лица, которые имели судимость за определенные преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и преступлений, при наличии которых лица не допускаются к педагогической (преподавательской) деятельности, устанавливаются законом.

Из содержания данной нормы следует, что к педагогической/преподавательской деятельности не допускаются три группы лиц, **а именно:**

- *лишенные права заниматься этой деятельностью решением судебной инстанции;*
- *не в состоянии заниматься такой деятельностью на основании медицинского заключения;*
- *имеющие судимость за определенные преступления.*

Недопущение лица (из первой группы) к педагогической/преподавательской деятельности возможно юридически только при получении работодателем вступившего в законную силу судебного решения о привлечении педагогического работника к уголовному наказанию в виде лишения права занимать преподавательские должности или заниматься педагогической деятельностью согласно ст. 65 Уголовного кодекса Республики Молдова № 985/2002(далее - УК)[13], с которым учебное заведение производит прекращение ИТД на основании п. е) ст. 82 ТК (*применение к работнику*

*решением судебной инстанции уголовного наказания, исключая возможность продолжения работы на предприятии/в учебном заведении).*

В то же время работодатель вправе согласно ст. 47 ТК отказать обоснованно в трудоустройстве лицу (претенденту) на педагогическую/преподавательскую работу, если первому известно, и он имеет в своем распоряжении, вступившее в законную силу судебное решение о привлечении до этого претендента на трудоустройство к уголовному наказанию в виде лишения права занимать определенные должности (преподавательские) или заниматься определенной деятельностью (педагогической) согласно ст. 65 УК.

Относительно недопущения лица к педагогической/преподавательской деятельности на основании медицинского заключения (вторая группа) работодателю/учебному заведению необходимо иметь в виду, что такой отказ возможен только при условии, если в медицинском заключении лица содержатся четкие медицинские показания, предусмотренные в Перечне медицинских противопоказаний, при наличии которых лицо не допускается к педагогической (преподавательской) деятельности, утвержденном законом.

Недопущение к педагогической/преподавательской деятельности лица, которое имело судимость за определенное преступление (третья группа) возможно только в случае наличия у него судимости за конкретные деяния, предусмотренные в Перечне преступлений, при совершении одного из которых лицо не допускается к педагогической (преподавательской) деятельности, утвержденном законом.

В этой связи в юридической литературе справедливо отмечается, что **«к сожалению, до**

**настоящего времени такие перечни законом не утверждены (не приняты), в связи с чем, в настоящее время отсутствует необходимая правовая база для недопущения к педагогической/преподавательской деятельности на основании определенных противопоказаний, указанных в медицинском заключении претендента либо по причине наличия у него судимости за те или иные преступления».**[14, с.480]

Критическая (хоть и спорная) оценка дана в литературе по специальности отдельными правоведами в области трудовых отношений[15, с.25 - 26] положениям ст.153 КО, согласно которым предусмотрено прекращение по праву действия ИТД директоров публичных образовательных учреждений (кроме учреждений высшего образования), со дня назначения которых прошло более пяти лет. В срок не более шести месяцев с момента прекращения ИТД органы власти, правомочные назначать на должность, организуют проведение конкурсов на замещение освободившихся должностей директоров. В период до назначения на конкурсной основе директоров публичных образовательных учреждений руководство учреждениями осуществляют временно исполняющие обязанности директоров, назначенные органами власти, правомочными назначать на должность.

Необходимо подчеркнуть, что по данному правовому вопросу поставлена окончательная точка Постановлением Конституционного суда № 8/2015«О контроле конституционности статьи 153 Кодекса об образовании (прекращение индивидуальных трудовых договоров директоров публичных образовательных учреждений)»[16], признавшим полную конституционность норм ст.153 КО.



**В заключении** следует акцентировать, что в целях всесторонней поддержки молодых педагогических работников в нашей стране, Постановлением Правительства № 802/2015 утверждено исключительно важное Положение о порядке исчисления, распределения, использования и учета отчислений специального целевого назначения для поддержки молодых педагогических кадров.[17]

Особая роль в системе образования принадлежит образцовым центрам, которые в соответствии с п.2 Рамочного положения об организации и функционировании образцового центра, утвержденного Приказом МП № 1158/2015[18] являются учреждениями профессионально-технического образования с высоким потенциалом, выполняющими функции как в области организации комбинированных программ профессиональной подготовки, так и в области развития потенциала системы профессионально-технического образования. Исходя из п.58 данного Рамочного положения прием на работу руководящего и педагогического персонала образцового центра производится по конкурсу, организуемому в соответствии с положением, утвержденным МП.

Так, в частности, согласно п.1 лит. а) и п.3 Постановления Правительства № 786 от 23 июня 2016 года «О создании, ликвидации и изменении названия некоторых учреждений профессионально-технического образования» [19] в результате реорганизации ряда образовательных учреждений, в нашей стране были **созданы: Образцовый центр в области энергетики и электроники; Образцовый центр в области экономики и финансов.** При этом, высвобождение работников в связи с реорганизацией образовательных

учреждений осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством, в случае невозможности их перевода (с учетом требований ст.88<sup>1</sup> ТК).

### Литература:

1. Конституция Республики Молдова, принятая 29 июля 1994 года - Официальный монитор Республики Молдова, 1994 г., № 1, ст. 1.

2. Трудовой кодекс Республики Молдова № 154 от 28 марта 2003 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159 - 162, ст. 648.

3. Кодекс об образовании Республики Молдова № 152 от 17 июля 2014 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2014 г., № 319 - 324, ст. 634.

4. Положение о порядке организации и проведения конкурса на замещение должности директора учреждений дошкольного, начального, среднего, специального, внешкольного, среднего профессионального и среднего специального образования, утвержденного Приказом Министерства просвещения МП № 762 от 12 октября 2010 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2010 г., № 202 - 205, ст.693.

5. Положение об организации и проведении конкурса на замещение должностей директора и заместителя директора общеобразовательных учреждений, утвержденное Приказом Министерства просвещения № 163 от 23 марта 2015 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2015 г., № 124 - 130, ст. 806.

6. Инструкция по оценке кандидатов на должность директора общеобразовательного учреждения, утвержденная Приказом Министерства просвещения № 1044 от 29 октября 2015 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2015 г., № 302 -305, ст. 2205.

7. Рамочное положение об организации и функционировании учреждений среднего профессионально - технического образования, утвержденное Приказом Министер-

ства просвещения № 840 от 21 августа 2015 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2015 г., № 275 - 280, ст.1918.

8. Положение об организации и проведении конкурса на замещение управленческих должностей в учреждениях послесреднего и послесреднего нетретиного профессионально - технического образования, утвержденного Приказом Министерства просвещения № 550 от 10 июня 2015 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2015 г., № 206 - 210, ст.1362.

9. Положение об организации и проведении конкурса на замещение руководящей должности в учреждениях профессионально - технического образования, утвержденным Приказом МП № 673 от 9 июля 2015 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2015 г., № 206 - 210, ст.1363.

10. Положение о замещении педагогических должностей в высших учебных заведениях, утвержденное Постановлением Правительства № 854 от 21 сентября 2010 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2010 г., № 182 - 189, ст.948.

11. Закон о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования № 289-XV от 22 июля 2004 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 168-170, ст. 773.

12. Типовое положение о порядке избрания ректора высшего учебного заведения Республики Молдова, утвержденное Приказом Министерства просвещения № 09 от 14 января 2015 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2015 г., № 39-45, ст. 286.

13. Уголовный кодекс Республики Молдова № 985 от 18 апреля 2002 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2009 г., № 72 - 74, ст. 195.

14. Капша Тудор. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Республики Молдова. - LAP LAMBERT Academic Publishing//Saarbrücken, Deutschland, 2013г. - 682 с.

15. Сосна Б., Сосна А. Новый кодекс об образовании нуждается



в некоторых изменениях – Журнал «Закон и жизнь», 2015, № 2, с.21 - 26.

16. Постановление Конституционного суда № 8 от 11 мая 2015 года «О контроле конституционности статьи 153 Кодекса об образовании (прекращение индивидуальных трудовых договоров директоров публичных образовательных учреждений)» - Официальный монитор Республики Молдова, 2015 г., № 241 – 246, ст.17.

17. Положение о порядке исчисления, распределения, использования и учета отчислений специального целевого назначения для поддержки молодых педагогических кадров, утвержденное Постановлением Правительства № 802 от 29 октября 2015 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2015 г., № 302 - 305, ст. 894.

18. Рамочное положение об организации и функционировании образцового центра, утвержденное Приказом министра просвещения № 1158 от 4 декабря 2015 года - Официальный монитор Республики Молдова, 2016 г., № 13-19, ст. 53.

19. Постановление Правительства № 786 от 23 июня 2016 года «О создании, ликвидации и изменении названия некоторых учреждений профессионально-технического образования» - Официальный монитор Республики Молдова, 2016 г., № 184-192, ст.850.

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ, ВОЗНИКАЮЩИХ ИЗ АЗАРТНЫХ ИГР И ПАРИ

Юрий ЗДОРОВ,

магистр права, докторант Европейского университета Молдовы

### SUMMARY

In its submission the author examines the legal regulation of the relations arising from games of chance and betting.

The study this topic the author lists works of Moldovan and Romanian scientists who, to some extent, focused on the civil obligations arising from gambling and betting.

The important thing is that the author made some suggestions for improvement of the existing legislation governing the civil liability arising out of gambling and betting.

**Tags:** gambling, betting, casinos, slot machines, lottery, civil liability.

\*\*\*

В представленном материале автор рассматривает правовое регулирование отношений, возникающих из азартных игр и пари.

В процессе исследования указанной темы автор перечисляет работы молдавских и румынских ученых, которые, в некоторой степени, были посвящены гражданским обязательствам, возникающим из азартных игр и пари.

Важным является то, что автором вносятся некоторые предложения по совершенствованию действующего законодательства, регулирующего гражданские обязательства, возникающие из азартных игр и пари.

**Ключевые слова:** азартные игры, пари, казино, игровые автоматы, лотерея, гражданские обязательства.

**Актуальность** темы обусловлена тем, что гражданские обязательства, возникающие из азартных игр и пари, в Республики Молдова были урегулированы лишь в конце XX века путём принятия закона РМ № 285-XIV от 18.02.1999 года «Об азартных играх».

Азартные игры и пари регулируются также главами XXX, XXXI, XXXII Гражданского кодекса Республики Молдова (далее – ГК РМ) № 1107-XV от 06.06.2002 года, другими законами и подзаконными нормативными актами.

**Актуальность** темы обусловлена также её недостаточным освещением.

Гражданским обязательствам, возникающим из азартных игр и пари, в некоторой степени, были посвящены следующие работы молдавских и румынских ученых:

1. Кибак Г., Мишина Т., Цо-

нова И., Гражданское право, Изд-во «СЕР USM», Кишинэу, 2009 год,

2. Bloșenco A. Drept civil. Partea specială: \ Note de curs. Chișinău: Cartdidact, 2003 a.,

3. Burac V. Drept bancar: manual\ V.Burac.- Chișinău.-2001 a.,

4. Chibac Gh. Drept civil. Contracte speciale.: Vol.III. Ediția a II-a.\ Gh.Chibac, A.Băieșu, A.Rotari, O.Efrim.-Chișinău: 2005 a.,

5. Cojocari E. Drept civil. Partea generală și specială: / E. Cojocari, V. Cojocari. Chișinău: Business-Elita, 2004 a.,

6. Chibac G., Băieșu A., Efrim O. - Drept civil. Contracte și succesiuni. Ediția a III - a. Editura «Cartier» Chișinău, 2010,

7. Deak Fr. - Tratat de drept civil. Contracte speciale. Editura «Lumina Lex», București, 2001 a.,

8. Deak F., S. Carpineanu, Contracte Civile și comerciale, Editura «Lumina Lex», București, 2013 a.,

9. Toader C. - Drept civil. Con-