



### Список использованной литературы:

1. Закаленко О.Г. Позов як процесуальний засіб захисту прав, свобод та інтересів в адміністративному судочинстві / О.Г. Закаленко // Юридичний вісник. – 2014. – № 1. – С. 178–183.
2. Задирака Н.Ю. Адміністративний позов: історія та сучасне розуміння / Н.Ю. Задирака // Право та Управління. – 2011. – № 3. – С. 74–78.
3. Державне управління: проблеми адміністративно-правової теорії та практики / за заг. ред. В.Б. Авер'янова. – К. : Факт, 2003. – 384 с.
4. Картузова І.М. Поняття, елементи та види адміністративного позову / І.М. Картузова // Юридичний вісник. – 2013. – № 3. – С. 94–100.
5. Лученко Д.В. Адміністративний позов як процесуальна форма захисту прав фізичних і юридичних осіб в адміністративному судочинстві / Д.В. Лученко // Вісник Національної академії правових наук України. – 2013. – № 4(75). – С. 90–99.
6. Постанова Київського районного суду м. Сімферополя від 7 червня 2011 року у справі № 2а-5689/2011 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://reyestr.court.gov.ua/Review/24553668>.
7. Адміністративне судочинство України : [підручник] / [О.М. Пасенюк (кер. авт. кол.), О.Н. Панченко, В.Б. Авер'янов та ін.]; за заг. ред. О.М. Пасенюка. – К. : Юрінком Інтер, 2009. – 672 с.
8. Адміністративний процес України : [навч. посіб.] / [А.Т. Комзюк, В.М. Бевзенко, Р.С. Мельник] – К. : Прецедент, 2007. – 531 с.
9. Смокович М.І. Правове регулювання розгляду виборчих спорів: теоретичний і практичний аспекти : [монографія] / М.І. Смокович. – К. : Юрінком Інтер, 2014. – 576 с.
10. Кодекс адміністративного судочинства України від 6 липня 2005 року // Відомості Верховної Ради України. – 2005. – № 35–36, № 37. – Ст. 446.
11. Шевцова Н.В. Застосування принципів диспозитивності та офіційності в адміністративному судочинстві / Ш.В. Шевцова // Право і Безпека. – 2009. – № 4. – С. 72–75.
12. Сборник законодательных актов отдельных государств по административной юстиции. – 2-е изд. – Алматы, 2013. – 828 с.

## РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ В УСЛОВИЯХ ЕЕ МОДЕРНИЗАЦИИ: ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ

Леся ПРУДИУС,

кандидат наук по государственному управлению,  
заместитель директора,  
начальник отдела программного обеспечения и инновационных технологий  
Института повышения квалификации руководящих кадров  
Национальной академии государственного управления при Президенте Украины

### Summary

In the article the legal aspects of the development of social dialogue in the public service in terms adoption of the new Law of Ukraine "On civil service" and ratification of the Association Agreement between Ukraine and the European Union in compliance with the European standards of protection of fundamental human rights has been researched.

**Key words:** civil service, modernization of the civil service, state personnel policy, social dialogue, principles of social dialogue, development of social dialogue, European standards of protection of fundamental human rights.

### Аннотация

В статье исследованы правовые аспекты развития социального диалога на государственной службе в условиях принятия нового Закона Украины «О государственной службе» и ратификации Соглашения об ассоциации между Украиной и Европейским союзом с целью соблюдения европейских стандартов защиты основополагающих прав человека.

**Ключевые слова:** государственная служба, модернизация государственной службы, государственная кадровая политика, социальный диалог, принципы социального диалога, развитие социального диалога, европейские стандарты защиты основополагающих прав человека.

**Постановка проблемы.** Ратифицировав Соглашение об ассоциации с Европейским союзом [14], Украина приняла на себя обязательство относительно модернизации, развития и профессионализации государственной службы с учетом европейских стандартов защиты основополагающих прав человека, а также принципов социального диалога, который будет способствовать реализации государственной кадровой политики и обеспечению всех сфер жизнедеятельности государства квалифицированными кадрами.

На сегодня реализация государственной кадровой политики Украины направлена на достижение: в социальном аспекте – высокого уровня развития человеческого потенциала государства, удовлетворения ожиданий населения относительно профессиональной самореализации, достойной оплаты труда; в экономическом аспекте – обеспечения всех отраслей общественного производства квалифицированными кадрами, роста конкурентоспособности государства, повышения уровня благосостояния населения; в

институциональном аспекте – усовершенствования нормативно-правовой базы с целью ввода новейших подходов в кадровом менеджменте; в организационном аспекте – развития системы управления трудовыми ресурсами на принципах социального диалога и партнерства государства и субъектов предпринимательской деятельности [16].

**Актуальность темы.** Принятый в 2010 году Закон Украины «О социальном диалоге в Украине» [15] определил правовые принципы организации и порядка ведения социального диалога в Украине, которые нашли свое отражение в новом Законе Украины «О государственной службе» [6]. Предполагается, что модернизация государственной службы на принципах верховенства права, законности, равенства, социальной справедливости, патриотизма, профессионализма и социального диалога обеспечит направленность профессиональной деятельности государственных служащих на соблюдение конституционных прав и свобод граждан Украины как наивысшей ценности государства, которые будут способ-



ствовать качеству административных услуг, развитию гражданского общества, повышению эффективности государственного управления, созданию достойных условий жизни граждан, соблюдению признанных в мире международных социальных стандартов гарантирования прав и свобод человека, что является основанием для межгосударственного сотрудничества. Именно поэтому Указами Президента Украины утверждена Национальная стратегия содействия развитию гражданского общества в Украине на 2016–2020 годы [4]; а с целью усовершенствования деятельности относительно утверждения и обеспечения прав и свобод человека и гражданина в Украине – Национальная стратегия в сфере прав человека [7].

Кроме того, в развитии социального диалога на государственной службе важную роль играет и Национальная рамка квалификаций, поскольку она направлена на внедрение европейских стандартов и принципов обеспечения качества образования с учетом требований рынка труда к компетентностям специалистов; обеспечение гармонизации норм законодательства в сфере образования и социально-трудовых отношений; содействие национальному и международному признанию квалификаций, добытых в Украине; налаживание эффективного взаимодействия сферы образовательных услуг и рынка труда [8].

Исследование проблематики развития социального диалога актуально на сегодня и осуществляется многими отечественными учеными и экспертами. Фундаментальной базой для дальнейшего исследования рассматриваемых вопросов служили нормативно-правовые акты Украины в сфере государственной службы и социального диалога, а также научные работы В. Буроменского [18], О. Петрое [19], Р. Петрова [20] и других.

Итак, целью статьи является исследование принципов и правовых аспектов развития социального диалога на государственной службе в условиях ее модернизации и ратификации Соглашения об ассоциации между Украиной и Европейским союзом с целью соблюдения европейских стандартов защиты основополагающих прав человека.

Новизна работы заключается в том, что в ней сделана попытка исследовать правовые аспекты развития социально-

го диалога на государственной службе с учетом европейских стандартов защиты основополагающих прав человека в соответствии с новым Законом Украины «О государственной службе».

**Изложение основного материала исследования.** Европейские стандарты защиты основополагающих прав человека предусматривают внедрение практики должного управления, добропорядочности, открытости, прозрачности и подотчетности институтов власти, создание условий для развития гражданского общества через внедрение разнообразных общественных интересов и форм их выражения (общественные инициативы, общественные движения, ассоциации, общественные объединения).

Активное, влиятельное и развитое гражданское общество является важным элементом любого демократического государства и играет одну из ключевых ролей во внедрении неотложных общественных изменений и должного управления, в управлении государственными делами и решении вопросов местного значения, разработке и реализации эффективной государственной политики в разных сферах, утверждении ответственного перед человеком правового государства, решении политических, социально-экономических и гуманитарных проблем [4].

Развитие гражданского общества в Украине невозможно без диалога, партнерства и эффективного взаимодействия государства и гражданского общества как условия ее демократического уклада.

Социальный диалог – это процесс определения и сближения позиций, достижения общих договоренностей и принятия согласованных решений сторонами социального диалога, которые представляют интересы работников, работодателей и органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, по вопросам формирования и реализации государственной социальной и экономической политики, регулирования трудовых, социальных, экономических отношений [15].

Социальный диалог осуществляется между сторонами на национальном, отраслевом, территориальном и локальном уровнях в формах обмена информацией; консультаций; согласовательных процедур; коллективных

переговоров из заключения коллективных договоров и соглашений на принципах: законности и верховенства права; репрезентативности и правомочности сторон и их представителей; независимости и равноправия сторон; конструктивности и взаимодействия; добровольности и принятия реальных обязательств; взаимного уважения и поиска компромиссных решений; обязательности рассмотрения предложений сторон; приоритета согласовательных процедур; открытости и гласности; обязательности соблюдения достигнутых договоренностей; ответственности за выполнение принятых обязательств [15].

С целью регулирования производственных, трудовых и социально-экономических отношений и согласования интересов работников и работодателей, на основе действующего законодательства, принятых сторонами обязательств на двусторонней или трехсторонней основе заключаются: на национальном уровне – генеральное соглашение; на отраслевом уровне – отраслевые (межотраслевые) соглашения; на территориальном уровне – территориальные соглашения. На локальном уровне, то есть на уровне предприятия, учреждения, организации, заключается коллективный договор [3; 15].

В качестве работодателя для государственных служащих в органах государственной власти, должностных лиц местного самоуправления выступает субъект назначения – государственный орган, орган местного самоуправления или должностное лицо, у которого имеются полномочия в соответствии с законодательством по назначению на должности государственной службы, службы в органах местного самоуправления и увольнению с этих должностей. Структура субъектов социально-трудовых отношений является определяющей для формирования системы субъектов социального диалога в государственных органах, органах местного самоуправления. Государство как работодатель и сторона социального диалога в сфере государственной службы Украины представлена органами государственной власти и органами местного самоуправления [19].

Следует отметить, что правовой основой функционирования и развития социального диалога в Украине явля-



ются Конституция Украины [1], международные договоры и соглашения, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины, а также, законы Украины [3; 5; 6; 11; 12; 13; 14; 15], акты Президента Украины [4; 7; 16; 17], Кабинета Министров Украины [8; 9; 10], нормативные акты органов государственной власти.

Конституцией как Основным Законом Украины определено, что Украина является демократическим, социальным, правовым государством; права и свободы человека и их гарантии определяют содержание и направленность деятельности государства; государство отвечает перед человеком за свою деятельность; утверждение и обеспечение прав и свобод человека является главной обязанностью государства. Этим самым Конституцией закреплены права и свободы человека и гражданина, определена неисчерпаемость конституционных прав и свобод. Кроме того, Конституцией установлено, что действующие международные договоры, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины, являются частью национального законодательства Украины (статья 9), то есть нормы международных договоров и соглашений, ратифицированных Украиной, являются обязательными для исполнения [1].

Да, нормы Устава ООН об обязанности государств сотрудничать в отрасли защиты прав человека играли и продолжают играть огромную роль в становлении международно-правовой защиты прав человека. Эти нормы являются наиболее общим правовым обязательством, на основе которого осуществляется все следующее международное сотрудничество в этой области. Это положение Устава позволило Генеральной Ассамблее ООН провозгласить в 1948 году Общую декларацию прав человека. Впоследствии большое количество важнейших универсальных международных договоров о правах человека были разработаны и приняты именно в рамках ООН. Особенно следует выделить конвенции, принятые в отрасли защиты социальных и экономических прав Международной организацией труда [18, с. 187].

На сегодня в пределах Совета Европы создана настоящая региональная система защиты прав человека, которая

признана одной из самых эффективных в мире. В рамках Совета Европы было принято немало международных конвенций и других соглашений, большинство из которых связано с правами человека, в частности Конвенция о защите прав человека и основополагающих свобод 1950 года, Европейская Социальная Хартия 1961 года, Конвенция против истязаний и других жестоких, нечеловеческих или таких, которые унижают достоинство, видов поведения и наказания 1984 года, Рамочная Конвенция о защите национальных меньшинств 1995 года. Созданы также и соответствующие «контролирующие» органы, которые обеспечивают функционирование механизма защиты по тому или другому международному документу [20, с. 61].

Стандарты защиты прав человека определены и Хартией основных прав Европейского союза 2000 года – важным международным документом, который закрепляет некоторые политические, социальные и экономические права граждан Европейского союза [2].

На сегодня Украина является участницей большинства международных договоров по правам человека, это возлагает на нее соответствующие международные обязательства в этой отрасли. Кроме того, государством с целью обеспечения участия институтов гражданского общества в принятии решений органами исполнительной власти и органами местного самоуправления созданы условия для проведения общественных экспертиз деятельности органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, общественных антикоррупционных экспертиз проектов нормативно-правовых актов и обеспечения учета их рекомендаций и т. п. Эти нормы предусмотрены в соответствующих нормативно-правовых актах: в Регламенте Кабинета Министров Украины [10], Положении о государственной регистрации нормативно-правовых актов министерств и других органов исполнительной власти [9].

В частности, Регламентом Кабинета Министров Украины и Положением о государственной регистрации нормативно-правовых актов министерств и других органов исполнительной власти предусмотрено, что проекты актов Кабинета Министров Украины об одобрении концепции реализации государ-

ственной политики в соответствующей сфере, концепции государственной целевой программы и концепции закона, который задевает права и свободы, гарантированные Конвенцией о защите прав человека и основополагающих свобод, подлежит проработке с учетом положений отмеченной Конвенции и практики Европейского суда по правам человека. При этом проекты актов Кабинета Министров Украины по вопросам, которые касаются формирования и реализации государственной социальной и экономической политики, регулирования трудовых, социальных, экономических отношений, в обязательном порядке согласуются с уполномоченными представителями всеукраинских профсоюзов, их объединений и уполномоченными представителями всеукраинских объединений организаций работодателей [9; 10].

Таким образом, Закон Украины «О государственной службе» учитывает европейские стандарты защиты основополагающих прав человека, прошел широкое общественное обсуждение и был принят Верховной Радой Украины после согласования с уполномоченными представителями всеукраинских профсоюзов, их объединений и уполномоченными представителями всеукраинских объединений организаций работодателей [6].

В частности, основными правами государственного служащего (статья 7) определены права на: уважение к своей личности, чести и достоинству, справедливое и почтительное отношение со стороны руководителей, коллег и других лиц; четкое определение должностных обязанностей; надлежащие для работы условия службы и их материально-техническое обеспечение; оплату труда в зависимости от занимаемой должности, результатов служебной деятельности, стажа государственной службы и ранга; отпуск, социальное и пенсионное обеспечение в соответствии с законом; профессиональную учебу, в частности за государственные средства; продвижение по службе с учетом профессиональной компетентности; участие в профессиональных союзах с целью защиты своих прав и интересов; участие в деятельности объединений граждан, кроме политических партий в случаях, предусмотренных этим Законом; обжалование в установленном законом



порядке решений о наложении дисциплинарного взыскания, освобождения от должности государственной службы, а также вывода, который содержит негативную оценку по результатам оценивания его служебной деятельности; защиту от незаконного преследования со стороны государственных органов и их должностных лиц в случае сообщения о фактах нарушения требований этого Закона; проведение служебного расследования по его требованию с целью снятия безосновательных, по его мнению, обвинений или подозрений и другое [6].

Важно, что защита права на государственную службу урегулирована статьей 11 Закона Украины «О государственной службе», в соответствии с которой в случае нарушения перечисленных в этом Законе прав или возникновения препятствий в реализации таких прав руководитель государственной службы по требованию государственного служащего для проверки изложенных в жалобе фактов образует комиссию в составе не менее трех лиц, в состав которой в том числе включаются в одинаковом количестве: представители выборного органа первичной профсоюзной организации из числа государственных служащих, делегированные решением этого органа, а в случае отсутствия профсоюзной организации – представители государственных служащих, избранные на общих собраниях (конференциях) государственных служащих [6].

Законом Украины «О государственной службе» предусмотрено также и участие представителей от общего представительского органа репрезентативных всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне и общего представительского органа репрезентативных всеукраинских объединений организаций работодателей на национальном уровне в составе Комиссии по вопросам высшего корпуса государственной службы, для проведения конкурса на занятие вакантной должности государственной службы категории «А» (статья 14) и в работе конкурсной комиссии для проведения конкурса на занятие вакантной должности государственной службы категорий «Б» и «В» (статья 27) [6].

Кроме того, Законом предусмотрено согласование Положения о премировании в соответствующем государ-

ственном органе с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии) (статья 52). С целью определения степени вины, характера и тяжести совершенного дисциплинарного проступка государственного служащего (статья 69) в состав дисциплинарной комиссии по рассмотрению дисциплинарных дел также предусмотрено включение представителей выборного органа первичной профсоюзной организации из числа государственных служащих, а в случае отсутствия профсоюзной организации – представителей государственных служащих, избранных на общих собраниях (конференциях) государственных служащих государственного органа, а также представителей общественных объединений, которые имеют опыт работы в сфере государственного управления, государственной службы или по юридической профессии [6].

Важной нормой нового Закона Украины «О государственной службе» для урегулирования социально-трудовых отношений на государственной службе является норма относительно проведения общих собраний (конференций) государственных служащих государственного органа (статья 70), которые созываются выборным органом первичной профсоюзной организации, которая действует в государственном органе (при наличии), или службой управления персоналом [6].

То есть Закон Украины «О государственной службе» от 10 декабря 2015 года № 889-VIII был разработан на принципах социального диалога и направлен на обеспечение публичной, профессиональной, политически непредвзятой, эффективной, ориентированной на граждан государственной службы, которая функционирует в интересах государства и общества, а также способствует реализации гражданами Украины права равного доступа к государственной службе, которая базируется на их личных качествах и достижениях [6].

**Выводы.** Таким образом, развитие социального диалога на государственной службе осуществляется путем определения и сближения позиций, общих договоренностей и принятия согласованных решений сторонами социального диалога, что способствует внедрению и соблюдению европейских

стандартов защиты основополагающих прав человека, обеспечению урегулирования социально-трудовых отношений на государственной службе, содействует развитию гражданского общества для формирования профессионального корпуса государственной службы, обеспечения ее престижности и конкурентоспособности.

#### Список использованной литературы:

1. Конституція України : Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 року // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Хартія основних прав Європейського Союзу : Міжнародний документ від 7 грудня 2000 року [Електронний ресурс] – Режим доступу : [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994\\_524/print1412236313240908](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_524/print1412236313240908).
3. Кодекс законів про працю України : від 10 грудня 1971 року № 322-VIII // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1971. – Додаток до № 50.
4. Національна стратегія сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні на 2016–2020 роки : Указ Президента України від 26 лютого 2016 року № 68/2016 // Урядовий кур'єр. – Офіц. вид. – 2016. – № 41.
5. Про громадські об'єднання : Закон України від 22 березня 2012 року № 4572-VI // Відомості Верховної Ради України (ВВР). – 2013. – № 1. – Ст. 1.
6. Про державну службу : Закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII // Голос України. – Офіц. вид. – 2015. – № 250.
7. Про затвердження Національної стратегії у сфері прав людини : Указ Президента України від 25 серпня 2015 року № 501/2015 // Урядовий кур'єр. – 2015. – № 160.
8. Про затвердження Національної рамки кваліфікацій : Постанова Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 року № 1341 // Офіційний вісник України. – 2011. – № 101. – С. 15. – Ст. 3700.
9. Про затвердження Положення про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств та інших органів виконавчої влади : Постанова Кабінету Міністрів України від 28 грудня 1992 року № 731 [Електрон-





ний ресурс] – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/731-92-%D0%BF>.

10. Про затвердження Регламенту Кабінету Міністрів України : Постанова Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950 // Урядовий кур'єр. – 2007. — № 138.

11. Про організацію роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22 червня 2012 року № 5026-VI // Відомості Верховної Ради (ВВР). – 2013. – № 22. – Ст. 216.

12. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 3 березня 1998 року № 137/98-ВР // Відомості Верховної Ради України (ВВР). – 1998. – № 34. – Ст. 227.

13. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15 вересня 1999 року № 1045-XIV // Відомості Верховної Ради України (ВВР). – 1999. – № 45. – Ст. 397.

14. Про ратифікацію Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони : Закон України від 16 вересня 2014 року № 1678-VII // Відомості Верховної Ради України. – 2014. – № 40. – Ст. 2021.

15. Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23 грудня 2010 року № 2862-VI // Відомості Верховної Ради України (ВВР). – 2011. – № 28. – Ст. 255.

16. Про Стратегію державної кадрової політики на 2012–2020 роки : Указ Президента України від 1 лютого 2012 року № 45/2012 // Офіційний вісник Президента України. – 2012. – № 4. – С. 68. – Ст. 127.

17. Про Стратегію сталого розвитку «Україна – 2020» : Указ Президента України від 12 січня 2015 року № 5/2015 // Урядовий кур'єр. – Офіц. вид. – 2015. – № 6.

18. Буроменський В. Міжнародне право / В. Буроменський [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://textbooks.net.ua/content/view/328/9>.

19. Петрос О. Соціальний діалог у державному управлінні: європейський досвід та українські реалії : [монографія] / О. Петрос. – К. : НАДУ, 2012. – 304 с.

20. Право Європейського Союзу : [навч. посіб.] / за заг. ред. Р. Петрова. – 2-ге вид. – К. : Істина, 2009. – 376 с.

## ПРОЦЕДУРЫ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ПОГАШЕНИЯ НАЛОГОВОГО ДОЛГА ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ УКРАИНЫ

**Сергей САРАНА,**

кандидат юридических наук, доцент,  
докторант кафедры управления, административного права и процесса  
и административной деятельности  
Национального университета государственной налоговой службы Украины

**Борис СЕМЕНКО,**

кандидат юридических наук,  
доцент кафедры государственного управления и права  
Полтавского национального технического университета имени Юрия Кондратюка

### Summary

The article deals with tax legislation and scientific works on the issues of the nature and composition of the procedures for international cooperation in the field of settlement of the tax debt as part of the overall judicially-procedural tax regime. The author's vision of the composition of this procedure in the form of individual procedures and their relationship with each other. And given the dependence of the composition of the procedures of tax relations, which are formed on the matter, and determined the actions of the competent authorities of foreign states and taxpayers, which are subject to tax requirement to pay taxes.

**Key words:** tax process, tax procedure, procedure for repayment of the tax debt, international relations, general judicially-procedural tax regime.

### Аннотация

В статье рассмотрены нормы налогового законодательства и научные труды, посвященные вопросам сущности и состава процедуры международного сотрудничества в сфере погашения налогового долга как части общего процессуально-процедурного налогового режима. Предложено авторское видение состава этой процедуры в виде отдельных процедур и их соотношения между собой. А также указано на зависимость состава процедур от налоговых правоотношений, которые складываются по этому поводу и определяются действиями компетентных органов иностранных государств и налогоплательщиков, к которым применяются налоговые требования по уплате налоговых платежей.

**Ключевые слова:** налоговый процесс, налоговая процедура, процедура погашения налогового долга, международные отношения, общий процессуально-процедурный налоговый режим.

**Постановка проблемы.** Применение международных норм в современном глобализированном мире стало практически обыденным явлением, которое не только способствует взаимодействию между странами, но и позволяет физическим и юридическим лицам вести хозяйственную деятельность и решать разнообразные (гражданские, семейные и др.) вопросы за пределами своей страны. Не стало исключением и применение норм налогового законодательства на международном уровне, которое, в Украине проявляется в виде международного сотрудничества в сфере погашения налогового долга и регламентировано рядом налоговых процедур, которые в целом

входят в налоговый процесс и отображаются в процессуально-процедурном налоговом режиме в качестве его составной части.

Что касается последнего, то действующее законодательство Украины не содержит ссылок на этот режим и не регламентирует его. Но в свете строения Налогового кодекса Украины, который закрепляет наличие общего и специального режимов, а также научных изысканий в этом направлении наличие такого режима вполне соотносится со структурой налогового законодательства и может быть применено в ходе его усовершенствования.

Важной частью процессуально-процедурного налогового режима