



4. Брагинский М.И. Договорное право : в 2 кн. / М.И. Брагинский, М.В. Витрянский. – 2-е изд. – М. : Статут, 2003. – Книга первая : Общие положения. – 2003. – 848 с.

5. Повітряний кодекс України від 19.05.2011 р. № 3393-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua>.

6. Про захист прав споживачів : Закон України від 12.05.1991 р. № 1023-XII [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua>.

7. Правила перевезення пасажирів, багажу, вантажобагажу та пошти залізничним транспортом України від 27.12.2006 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua>.

8. Гудима М.М. Захист прав споживачів за договором про надання туристичних послуг : дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.03 / М.М. Гудима. – К., 2012. – 277 с.

9. Правила повітряних перевезень пасажирів і багажу від 30.11.2012 р. № 735 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua>.

10. Статут автомобільного транспорту Української РСР від 27.06.1969 р. № 401 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua>.

ПЕРСПЕКТИВНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ В ШТАТ СУДЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НОВОЙ ДОЛЖНОСТИ – СУДЕБНОГО ПСИХОЛОГА-КОНСУЛЬТАНТА

Мария ДЕГТЯРЕНКО,

соискатель кафедры юридической психологии
Национальной академии внутренних дел Украины

Summary

This article analyzes the prospects of implementation of new position into the staff of judicial institution – forensic psychologist-consultant. The article identifies the main areas of activities of forensic psychology consultant to implement psychological accompaniment of judicial activities, namely: psychological diagnostics, psychological training of judicial staff, psychological support of judicial activity and psychological support for the justice. In this article defined the organizational and regulatory bases of the forensic psychologist status and regulatory requirements for his work. The article also suggests the possible functional responsibilities of forensic psychology consultant for each of the named directions.

Key words: court, judicial activities, justice, personnel work, psychological support, psychologist, consultant.

Аннотация

Статья посвящена анализу перспективности внедрения в штат судебных учреждений новой должности – судебного психолога-консультанта. Определены основные направления деятельности судебного психолога-консультанта по осуществлению психологического обеспечения судебной деятельности, а именно: психологическая диагностика, психологическая подготовка судебных кадров, психологическое сопровождение судебной деятельности и психологическая поддержка отправления правосудия. Очерчены организационно-нормативные основания статуса штатного психолога суда и регламентных требований относительно его работы. Предложены возможные функциональные обязанности судебного психолога-консультанта по каждому из названных направлений.

Ключевые слова: суд, судебная деятельность, правосудие, кадровая работа, психологическое обеспечение, психолог, консультант.

Постановка проблемы и актуальность темы. Вопросам психологического опосредования судебной деятельности посвящен ряд научных исследований, в частности ее психологических основ (А. Дулов, Л. Васильев, М. Костицкий, В. Коновалова, Г. Шиханцов), профессиографии деятельности судьи (В. Бедь, В. Ярошенко, Ф. Скакун, А. Черновский), психологических факторов судебного производства отдельных категорий дел (В. Марчак, Л. Федина, Т. Сахнова) и т. д. Некоторые исследователи отмечают важность непосредственного участия психолога в судебном производстве (М. Костицкий, Ф. Сафуанов, П. Гвоздик, В. Нагаев, И. Петрухин). Однако проблема психологического обеспечения судебной деятельности на основе системного подхода пока не нашла отражения как в научных исследованиях, так и в практике непосредственного применения психо-

логического знания в деятельности судебного учреждения.

Цель статьи заключается в анализе проблем внедрения должности судебного психолога-консультанта в судах Украины, обосновании и предложении возможных функциональных обязанностей судебного психолога-консультанта, обосновании перспектив должностного функционального закрепления на законодательном уровне.

Изложение основного материала исследования. Привлечение профессионального психолога к решению проблем функционирования судебной системы в мировой практике имеет неоднозначное отражение. В ряде стран (США, Италия, Германия, Грузия, Дания) роль психолога в судебном процессе урегулирована законодательно, в иных (Российская Федерация, Беларусь, Казахстан, Украина) – определена ведомственными и региональными нормативными документами в части,



касающейся отдельных форм участия психолога в рассмотрении конкретных категорий дел.

Относительно судебной системы Украины полагаем наиболее эффективным создание специальной психологической службы, которая обеспечивала бы судебную деятельность по различным направлениям осуществления правосудия. По крайней мере, вполне возможно создание Службы судебных психологов-консультантов в качестве отдельного специализированного отдела в структуре аппарата Верховного Суда Украины, на который и возложено психологическое обеспечение судебной деятельности. При ее отсутствии мы рассмотрим некоторые наиболее существенные возможности оптимизации работы суда при условии внедрения в штат судебного учреждения профессионального психолога.

Уже сегодня можно констатировать, что основным содержанием работы судебного психолога-консультанта по психологическому обеспечению деятельности судебного учреждения должно быть следующее:

- совершенствование профессионально важных свойств и качеств, формирование и поддержка высокого уровня профессиональной готовности судей и работников аппарата суда;
- эффективное осуществление ими профессиональных функций с учетом психологических факторов и условий деятельности и использованием современных психологических технологий;
- сведение к минимуму ущерба от воздействия на работников судебного учреждения опасных для здоровья психогенных факторов.

Прежде чем говорить о непосредственных функциях судебного психолога-консультанта по основным направлениям психологического обеспечения, считаем необходимым выделить некоторые организационно-нормативные основы статуса штатного психолога суда и регламентных требований относительно его работы.

По нашему мнению, судебный психолог-консультант должен быть профессиональным психологом, который будет осуществлять свою деятельность в суде в соответствии со штатным расписанием. В общем деятельность судебного психолога-консультанта состоит в психологическом сопровождении

кадровой работы, психологическом обеспечении деятельности судов, психологическом консультировании при осуществлении судопроизводства и в решении конфликтных ситуаций. Судебные психологи-консультанты должны быть отнесены к категории специалистов, назначаться на должность и увольняться с должности руководителем аппарата соответствующего суда и прикрепляться для кадрового и финансового обслуживания к аппарату соответствующего суда. На судебных психологов-консультантов должно распространяться действие Закона Украины «О государственной службе», а период пребывания в должности должен быть зачислен в трудовой стаж по специальности такого консультанта.

Цель осуществления профессиональной деятельности судебного психолога-консультанта состоит в применении достижений психологической науки во всех многогранных аспектах деятельности судебных учреждений. Задачи судебного психолога-консультанта вытекают из цели и заключаются в следующем: психологическое сопровождение кадровой работы и управления в суде (психологическая диагностика, психологическая профилактика и т. д.); психологическое обеспечение отправления правосудия (консультирование суда по вопросам, требующим психологических знаний, предоставление соответствующей психологической информации, необходимой для рассмотрения дел, психологическое сопровождение определенной категории лиц в условиях судебного процесса, коммуникативная деятельность в суде (по решению конфликтов, нивелированию экстремальных психологических ситуаций и т. д.)).

Судебный психолог-консультант закрепляется за аппаратом суда, поэтому, кроме непосредственно определенных функциональных обязанностей, на него возлагается также и выполнение исключительных служебных поручений и заданий руководства суда.

С целью реализации поставленных перед судебным психологом-консультантом задач и функций, его целесообразно наделить определенным кругом прав, а именно:

- пользоваться правами и свободами, предусмотренными Конституцией Украины, Законами Украины «О госу-

дарственной службе», «О судостроительстве и статусе судей» и другими актами законодательства;

- знакомиться с проектами решений руководства суда, касающихся его деятельности;

- вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с выполнением профессиональной деятельности;

- участвовать в совещаниях и собраниях трудового коллектива суда.

- истребовать лично или по поручению председателя суда от руководителей подразделений и специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;

- привлекать специалистов структурных подразделений к решению возложенных на него задач, по согласованию с руководством суда;

- требовать от руководства суда действия в выполнении им своих должностных обязанностей;

- при выполнении профессиональной деятельности пользоваться утвержденными психологическими методиками, адаптированными к судебной системе;

- получать необходимую информацию и материалы от председательствующего по делу, в рассмотрении которого он привлечен в качестве специалиста или консультанта, с целью выполнения возложенных на него задач и ответов на поставленные судом вопросы психологического характера;

- отказываться от психологического сопровождения лиц, которые в нем нуждаются в условиях судебного процесса, при отсутствии соответствующей квалификации, навыков и знаний.

Необходимо также определить должностные требования к судебному психологу-консультанту. По нашему мнению, общим требованием является высшее образование по психологической специальности. Дополнительными требованиями должны быть следующие: к психологу II категории – наличие стажа работы в должности психолога не менее 3 лет, а к психологу I категории – наличие стажа работы в должности психолога второй категории не менее 3 лет.

Определению подлежит круг знаний, которыми должен обладать судебный психолог-консультант, а именно:



- основы процесса судопроизводства;
- основы экономики, организации работы суда и управления судом;
- законодательство о труде;
- постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы, относящиеся к вопросам практической психологии;
- теория и методология юридической психологии, психологии труда и управления, инженерной и социальной психологии;
- основы профориентационной работы;
- технические средства, применяемые при изучении условий труда;
- передовой отечественный и зарубежный опыт работы психологов;
- методы изучения психологических особенностей трудовой деятельности работников;
- методология судебно-психологической экспертизы;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- правила и нормы охраны труда.

Организационно судебный психолог-консультант должен подчиняться главному специалисту Службы судебных психологов консультантов (при наличии такого отдела) и непосредственно руководителю аппарата суда. Следовательно, судебный психолог-консультант должен систематически отчитываться руководителю аппарата суда о проделанной работе.

Судебный психолог-консультант должен нести ответственность за осуществляемую профессиональную деятельность, а именно:

- за нарушение трудовой дисциплины;
- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, бездеятельность или неиспользование предоставленных ему прав;
- за нарушение норм этики поведения;
- за разглашение информации, ставшей ему известной при исполнении профессиональной деятельности.
- за совершение правонарушений при исполнении своей профессиональной деятельности в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Украины;

- за причинение материального и морального ущерба в пределах, предусмотренных действующим законодательством Украины.

По нашему мнению, вышеуказанные особенности и другие фундаментальные основы деятельности судебного психолога-консультанта (требование к должности, его права и обязанности и др.) как новой штатной должности в суде и службы судебных психологов-консультантов, как нового подразделения суда необходимо определить в типичных подзаконных нормативно-правовых актах, в частности в Положении о судебной службе психолога-консультанта и Положении о Службе судебных психологов-консультантов, соответственно.

На наш взгляд, деятельность судебных органов, независимо от специализации и инстанции, требует психологического сопровождения по четырем основным направлениям:

- 1) профессиональный психологический отбор;
- 2) психологическое сопровождение судебной деятельности;
- 3) профессионально-психологическая подготовка работников судебного учреждения;
- 4) психологическая поддержка осуществления правосудия.

Каждое из указанных направлений вполне реально очерчивает перспективы их воплощения в функциональные обязанности психолога-консультанта.

Профессиональный психологический отбор – комплекс мероприятий, который обеспечивает определение соответствия индивидуально-психологических свойств работника требованиям профессиональной деятельности и направленный на повышение качества комплектования персонала судебного учреждения.

Основными задачами судебного психолога-консультанта по психологическому отбору являются следующие:

- выявление среди кандидатов на должность лиц с нервно-психической неустойчивостью и в состоянии дезадаптации;
- определение психологической пригодности к выполнению профессиональной деятельности;
- выявление у кандидатов асоциальных установок, корыстной или утилитарной мотивации;

- выявление среди кандидатов лиц, употребляющих психоактивные вещества [1, с. 319].

Психологическое сопровождение судебной деятельности можно определить как комплекс психологически обоснованных мероприятий, обеспечивающий повышение эффективности судебной деятельности, работоспособности и квалификационного роста персонала судебного учреждения.

Основными задачами судебного психолога-консультанта по психологическому сопровождению судебной деятельности, по нашему мнению, являются следующие:

- психологическая поддержка адаптации работников судебного учреждения (судей и работников аппарата суда) к условиям работы в соответствии с их специальностью и личностными особенностями, проведение соответствующей профилактической и коррекционной работы; оценка возможностей квалификационного и должностного роста работников суда в соответствии с их психологическими данными, участие в аттестации и формировании резерва на продвижение;

– своевременное выявление признаков девиантного поведения работников судебного учреждения, проведение первичной психопрофилактики отклонений, изучение ситуации, осуществление возможной психокоррекции и при необходимости формулировка предложений руководству суда о принятии необходимых мер;

- оказание психологической помощи работникам судебного учреждения после их пребывания в напряженных ситуациях, связанных с исполнением должностных обязанностей, получением психогенных нагрузок, снижением работоспособности и т. п.;

– изучение, оценка и прогнозирование психологических факторов, опасных для жизни и здоровья работников судебного учреждения, планирование оперативных и долгосрочных мер по их предупреждению и нейтрализации.

Особую роль в психологическом обеспечении эффективной судебной деятельности играет, на наш взгляд, профессиональная психологическая подготовка – целенаправленный процесс формирования и развития личностных качеств и свойств работника, которые соответствовали бы



требованиям судебной деятельности и обеспечивали ее эффективное выполнение.

Основными задачами психологической подготовки, которые могут быть отнесены к компетенции судебного психолога, являются следующие:

- формирование у работника судебного учреждения уверенности в себе, своей подготовленности, возможности успешного преодоления трудностей профессиональной деятельности, готовности к встрече с ними;

- предоставление информации о возможных вариантах экстремальных ситуаций, их сущности и способов реагирования на них; формирование психологической устойчивости относительно влияния характерных для судебной деятельности психотравмирующих факторов;

- тренировка профессионально значимых качеств (профессиональной наблюдательности, профессиональной памяти, профессионального мышления), умений и навыков выполнения служебных обязанностей в неблагоприятных условиях и управление своими эмоциональными состояниями;

- формирование умений пользования психологическими методами и приемами для повышения эффективности решения профессиональных задач.

Следующим направлением психологического обеспечения профессиональной деятельности судебного учреждения является психологическая поддержка отправления правосудия, которая предусматривает углубленное использование психологических знаний при рассмотрении судебных дел.

Спектр возможных задач судебного психолога-консультанта в этом направлении чрезвычайно широк, наиболее значимые среди них следующие:

- психологический анализ информации по делам судебного производства в отношении обстоятельств подготовки или совершения правонарушения (преступления), психологических особенностей правонарушителей (преступников) и рекомендации по планированию мер судебного расследования и процедуры судебного заседания;

- психологическое портретирование обвиняемых, потерпевших, свидетелей, истцов и ответчиков, с целью прогнозирования модели поведения в процессе судебного разбирательства;

- оказание помощи судьям по установлению психологического контакта с участниками судебного производства, организации продуктивного взаимодействия в ходе судебного разбирательства, нейтрализации конфликтов и психологическому воздействию на недобросовестных участников путем консультирования или лично;

- психологическая поддержка переговорного процесса судей и работников аппарата суда с посетителями судебного учреждения с целью предотвращения и нейтрализации конфликтов путем предоставления консультативной помощи или непосредственного его проведения;

- предоставление срочной психологической помощи судьям, работникам аппарата суда и другим лицам в случаях возникновения экстремальных ситуаций;

- оказание консультативной и практической помощи работникам судебного учреждения (судьям и работникам аппарата суда) во взаимодействии с различными слоями населения, в частности с представителями СМИ.

Выводы. Из вышеизложенного следует, что деятельность судебного психолога-консультанта и организационные меры по ее осуществлению возможно разделять по направлениям работы, основными из которых являются следующие: психологическая диагностика, психологическая подготовка судебных кадров, психологическое сопровождение судебной деятельности и психологическая поддержка отправления правосудия. Конечно, многочисленные психологические методы и методики, которые можно использовать для практического воплощения указанных направлений работы, требуют определенной адаптации к специфике судебной системы.

Таким образом, определение соответствующих направлений психологического обеспечения, конкретика методических рекомендаций для судебного психолога-консультанта позволит создать надежную основу для осуществления им профессиональной деятельности в судебном учреждении. В свою очередь, закрепление на законодательном уровне новой фигуры судебной системы переведет деятельность судебного психолога-консультанта в правовое поле.

Список использованной литературы:

1. Бедь В.В. Юридическая психология : [учеб. пособ.] / В.В. Бедь. – 2-е изд., доп. и перераб. – К. : МАУП, 2004. – 436 с.

2. Васильев В.Л. Юридическая психология : [учеб.] / В.Л. Васильев. – 6-е изд., перераб. и доп. – СПб. : Питер, 2009. – 608 с.

3. Дулов А.В. Судебная психология : [учеб. пособ.] / А.В. Дулов. – 2-е изд., испр. и доп. – Минск : Вышэйш. шк., 1975. – 464 с.

4. Луцкий И.М. Психологическая консультация в уголовном процессе / А.И. Луцкий // Актуальные проблемы совершенствования действующего законодательства Украины. – Вып. 20. – 2008. – С. 250–255.

5. Коновалова В.А. Юридическая психология: Академический курс : [учеб. для студ. юрид. спец. высш. учеб. завед.] / В.А. Коновалова, В.Ю. Шепитько. – М. : Концерн «Издательский Дом «Ин Юре», 2004. – 424 с.

6. Костицкий М.В. Использование специальных психологических знаний в советском уголовном процессе / М.В. Костицкий. – К. : НМК ПО, 1990. – 87 с.

7. Нагаев В.В. Основы судебно-психологической экспертизы : [учеб. пособ. для вузов] / В.В. Нагаев. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2000. – 333 с.

8. Петрухин И.Л. Экспертиза как способ доказывания в Советском уголовном процессе / И.Л. Петрухин. – М., 1956. – 257 с.

9. Психология судебного рассмотрения уголовных дел : [монограф.] / [М.В. Костицкий, В.Я. Марчак, А.К. Черновский, А.В. Федина]. – Черновцы : Черновицкий нац. ун-т, 2010. – 400 с.

10. Сахнова Т.В. Зачем суду психолог? / Т.В. Сахнова. – М. : Знание, 1990. – 96 с.

11. Современное управление в суде : [учеб.-метод. пособ.] / ответ. ред.: проф. Голисниченко, проф. Питер, Г. Соломон-младший. – К. : Юринком Интер, 2010. – 528 с.

12. Шиханцов Г.Г. Юридическая психология : [учеб. для вузов] / Г.Г. Шиханцов. – 2 изд. – М. : Зерцало, 2006. – 272 с.

13. Ярошенко В.И. Психологические особенности судебного следствия при рассмотрении уголовных дел / В.И. Ярошенко. – К. : Знание, 1997. – 23 с.