



ФИЛОСОФСКО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ СВОБОДЫ ВОЛИ В ОПРЕДЕЛЕНИИ ПРАВА НА ТРУД В УКРАИНЕ

Елена КОВАЛЕНКО,

кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин, хозяйственного и трудового права
Харьковского национального педагогического университета имени Г. С. Сковороды

Summary

The article describes the philosophical and legal aspects of free will in determining the right to work. The author researches topical issues of correlation between fixation of the right to work in Ukraine and international standards. Substantiates the idea that the rules of Ukrainian Constitution, and the rules that implements the constitutional formula for securing the right to work in the Ukrainian legislation, can be characterized as a regulator of social relations, which motivates person for optimally and effectively realizing their ability to work, provides a real opportunities for the manifestation of free will in the labour process.

Key words: freedom of will, labour, the right to work, international standards, the Constitution of Ukraine.

Аннотация

В статье исследуются философско-правовые аспекты свободы воли в определении права на труд. Автором затрагиваются актуальные вопросы соотношения закрепления права на труд в Украине с международными стандартами. Обосновывается мысль, что нормы Конституции Украины, и нормы, реализующие конституционную формулу закрепления права на труд в законодательстве Украины, можно охарактеризовать как регулятор общественных отношений, который побуждает личность оптимально и эффективно реализовывать свою способность к труду, предоставляет реальные возможности для проявления свободы воли в процессе труда.

Ключевые слова: свобода воли, труд, право на труд, международные стандарты, Конституция Украины.

Постановка проблемы. Правовое регулирование трудовой деятельности определяется, как известно, объективными условиями развития общества. В современной Украине, в ожидании принятия нового Трудового кодекса, особенно остро ощущается потребность развития и усовершенствования трудового права в направлении, которое бы основывалось на провозглашенных в Конституции принципах демократии, гуманизма, свободы и справедливости, и воплощало бы эти принципы в реальную жизнь главного творца всех материальных и духовных благ цивилизации – работника.

Актуальность темы исследования определяется тем, что в настоящее время в Украине не получила должного внимания разработка проблем права на труд с точки зрения воплощения в данном праве свободы воли владельца способности к труду – работника.

Состояние исследования. В науке трудового права проблемы права на труд всегда находились в центре внимания учёных. Они рассматривались в работах В.В. Егорова, Н.И. Матузова, Ю.П. Орловского, А.Е. Пашерстника, А.С. Пашкова, С.В. Попова, С.Н. Прилипко, А.И. Процевского, Н.Н. Пурея, О.В. Смирнова, В.Н. Толкуновой, А.И. Шебановой, О.Н. Ярошенко и др. Однако право на труд в этих работах исследовалось в плоскости установления его сущности. Воля, свобода воли чело-

века и их проявление как основа определения одного из основных социально-экономических прав – права на труд – научной разработке не подвергались.

Целью и задачей статьи является исследование права на труд с точки зрения воплощения в нём свободы воли человека. Новизна работы обосновывается отсутствием специальных исследований в данной плоскости.

Методы. В данном исследовании использовались общенаучные методы анализа и синтеза, диалектический метод, а также специально-юридические методы: формально-логический, сравнительно-правовой, структурно-функциональный.

Изложение основного материала. Конституция в ст. 1 определила Украину как демократическое, социальное и правовое государство, которое признаёт человека, его жизнь и здоровье, честь и достоинство, неприкосновенность и безопасность наивысшей социальной ценностью. Утверждение и обеспечение прав и свобод человека является главной обязанностью государства. И потому, права и свободы человека и их гарантии определяют содержание и направленность деятельности украинского государства, которое отвечает перед человеком за свою деятельность [1, ст. 3].

Данное определение имеет существенное значение для права Украины в целом и для отдельных его отраслей,

ибо закладывает идею, формирующую принципы его современного существования и перспективу его дальнейшего развития. Для трудового права, в частности, указанные приоритеты, очерчивают тенденции его развития в направлении гуманистического изменения, где были бы созданы условия для эффективной реализации свободы личности. Прежде всего эти тенденции отображаются в юридическом закреплении одного из основных социально-экономических прав человека – права, являющегося основой для всех иных трудовых прав – права на труд.

Для достижения целей настоящей работы, необходимо, прежде всего, выяснить какова роль труда в современном обществе и государстве. Насколько он значим для конкретной, отдельно взятой личности и для общества в целом. Ибо поиск ответа на данные вопросы является истоком для выяснения содержания права на труд с точки зрения свободы воли человека.

Как нельзя точнее роль труда в обществе описана Ф. Энгельсом. Он отмечал: «труд – источник всякого богатства... Труд действительно является таковым рядом с природой, доставляющей ему материал, который он превращает в богатство. Но он и нечто бесконечно большее, чем это, он первое основное условие человеческого существования, – и это в такой мере, что мы в известном смысле должны



сказать: труд создал самого человека» [2, с. 486].

Несмотря на то, что данное обоснование было сделано ещё XIX веке, сейчас, эта характеристика труда не утратила своей точности и актуальности. Ибо труд и его результаты и сейчас являются основой материального обеспечения жизни конкретного индивида и общества в целом. С одной стороны, труд является способом и формой удовлетворения человеческих потребностей, а с другой – способом преобразования, усовершенствования самого человека, его собственной природы. Указанная ценность труда в жизни и развитии человека, общества и государства как раз и является обоснованием для признания права на труд в качестве одного из основных социально-экономических прав человека, а его философско-правовым содержанием – стремление человека выразить себя, проявить свою природу и направить свою волю в качестве созидательного вектора развития.

Прежде всего следует отметить, что данное право отражает сущность человека – его природу. Только человек – один-единственный из всех живых существ – обладает способностью создавать духовные и материальные блага, предварительно, создавая то, к чему он стремится, в своём воображении силой мысли. Как точно заметил К. Маркс, «самый плохой архитектор от наилучшей пчелы отличается тем, что прежде чем строить ячейку из воска, он уже построил её в своей голове» [3, с. 189]. Ибо как существо сознательное, стоящее на верхней ступени эволюции, только человек, обладая высокоразвитым мозгом, осознаёт потребность в применении своей уникальной способности, дарованной ему природой, – способности к труду. Данная потребность обуславливается необходимостью человеческого развития, усовершенствования человеческой личности. Как справедливо отмечают С.Н. Прилипко и О.Н. Ярошенко, право на труд в общем смысле отображает потребность человека создавать и добывать источники существования для себя и своей семьи, реализовывать собственный творческий потенциал, выражать свою личность [4, с. 502]. В более глобальном смысле, думается, речь идёт о существовании и развитии человеческой цивилизации в целом.

О роли и значении права на труд в науке трудового права написано немало. Но как нельзя лучше: одновременно всеобъемлюще, основательно и понятно, роль и значение права на труд подчеркнуты А.И. Процевским, который отметил, что право на труд и условия его реализации, определяют содержание всех норм трудового права как правовой отрасли [5].

Трудовое право как инструмент построения пространства, где человек может самостоятельно решать вопрос о применении своей уникальной способности – способности к труду формирует пределы правовой свободы, справедливости и равенства, которые определяют содержание правового понимания этой способности и признают эту способность в качестве собственности её носителя – работника.

Перечисленные значения труда и его роль для каждого конкретного человека и общества в целом полностью учтены при формировании мировых и европейских правовых стандартов в сфере труда. Ибо ключевым моментом в определении права на труд в этих стандартах является признание каждого носителя способности к труду её собственником, который сам единолично и свободно может решать судьбу отностительно её применения.

Так, Всеобщая декларация прав человека в п.1 ст. 23 определила, что каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы [6]. Из названия этого документа становится ясным, что он провозглашает, признаёт природное право каждого человека – право на труд юридически. И, как это и положено, для подобного рода актов – что следует понимать под этим правом, каково его наполнение – Всеобщая декларация прав человека не объясняет.

На эти вопросы ответы даёт Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 года, который определил, что государства, которые принимают в нём участие, признают право на труд, которое включает право каждого человека получить возможность зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается, и сделают надлежащие шаги для обеспечения этого права [7, ст. 6 п. 1]

Характеризуя право на труд в данном пакте, следует отметить единство двух интересных моментов. Во-первых, ООН в данном документе отразила стратегические направления своих существования и деятельности, и определила вектор развития законодательства для стран – её участниц с точки зрения современного видения государства, роли человека в государстве и осознании его значения для государства. Ибо, как отмечено в преамбуле данного Пакта, участвующие в нём государства соглашаются с содержанием его статей основываясь, в том числе, на признании достоинства, присущего всем членам человеческой семьи, и равных и неотъемлемых прав их, являющихся основой свободы, справедливости и всеобщего мира; признавая, что идеал свободной человеческой личности, свободной от страха и нужды, может быть осуществлен только, если будут созданы такие условия, при которых каждый может пользоваться своими экономическими, социальными и культурными правами, так же как и своими гражданскими и политическими правами.

Как известно, современные цивилизованные государства являются членами ООН – а, следовательно, они берут на себя обязательства быть государствами демократическими, социальными и правовыми, то есть такими – где наивысшей ценностью признаётся человек, его права и свободы, и во имя человека и для человека существует и осуществляет свою деятельность данное государство и его институты. В основе такого государства лежит начало свободы. Следовательно, правовые нормы, установленные и санкционированные таким государством, должны исходить именно из этого начала.

То есть позитивное право выступает формой для отношений реализации человеческого «Я», на возникновение которых направляются волевые усилия личности. Таким образом, нормы позитивного права очерчивают пределы правового пространства, в котором возможно свободно реализовать творческие усилия человека. Свобода же выступает содержанием этих отношений реализации, их качественной характеристикой, тем правовым пространством, которое позволяет наилучшим образом реализовать определённые ин-



тересы, права и обязанности человека в сфере труда.

Данное решение проблемы определения права на труд следует признать довольно удачным, ибо оно представляет собой успешное сочетание внутренней детерминации своих решений носителя уникальной природной способности – способности к труду и их возможности внешнего проявления – реализации в правовом пространстве, где во главе угла стоит свобода.

Во-вторых, определение права на труд в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966 года содержит юридические гарантии государства, которое в нём участвует и, которое это право признаёт, относительно возможности его получения и реализации. То есть, по сути, речь идёт о способах его обеспечения, которые предоставляет человеку государство, которое признает юридически право на труд.

Таким образом, международная формула содержания права на труд объединяет в единое целое естественное и позитивное право и закрепляет гарантии его реализации.

Что касается содержания права на труд в Украине, то Конституция Украины в ст. 43 определила «Каждый имеет право на труд, что включает возможность зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается» [1].

Как отмечает Конституция Украины, все люди свободны и равны в своем достоинстве и правах. Граждане имеют равные конституционные права и свободы и являются равными перед законом. Не может быть привилегий или ограничений по признакам расы, цвета кожи, политических, религиозных и других убеждений, пола, этнического и социального происхождения, имущественного состояния, места жительства, по языковым или другим признакам [1, ст. 21]. Таким образом, право на труд является равным для всех работников, которые, следовательно, имеют и равные возможности в свободном формировании и изъятии своей воли в сфере труда.

Следует акцентировать внимание на том, что установленная таким образом Конституцией свобода воли в сфере правового регулирования труда существует как до, так и во время, и

даже после реализации соответствующей правовой нормы.

Нельзя не отметить, что современное конституционное определение права на труд вообще отошло от каких-либо обязательственных предписаний. Оно не только не содержит положения об обязанности кого бы то ни было трудиться, но и не упоминает о чьей-либо обязанности предоставить работу гражданину, который бы это права возжелал реализовать.

В соответствии с определением этого права в Конституции Украины в ст. 43, правовые формы его реализации могут быть разнообразными. Это могут быть: трудовой договор; гражданско-правовые договоры, связанные с выполнением работы (подряда, оказания услуг, комиссии и т. д.), занятие предпринимательской или индивидуальной трудовой деятельностью и любые другие, не запрещённые законом формы.

Как отмечает классик трудового права А.И. Процевский, решающее значение для формирования такого понятия права на труд в Конституции Украины 1996 года имел переход к рыночной экономике, а также мировые и европейские правовые стандарты [5, с. 140]. И действительно, данное определение практически воспроизводит определение права на труд, данное в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, ибо его ключевым моментом является акцент на возможности свободного, без чьего-либо давления, выбора человеком применения или неприменения своей способности к труду, вида этого труда. Без сомнения, такое определение является прогрессивным, соответствующим духу современного времени, международным стандартам прав человека и направлениям конституционного развития украинского государства, ибо в основу украинской конституционной формулы закрепления права на труд положена свобода воли носителя природной способности к труду.

Однако всё же отличие от международной формулы определения права на труд, как видно из вышесказанного, всё же имеется. Ведь украинская конституционная формула определения права на труд не содержит такого его аспекта как гарантирование получения и реализации этого права государством. Является

ли это недостатком, серьёзным просчётом или упущением законодателя?

В научной литературе, высказывалось мнение, что при формулировании содержания ст. 43 Конституции Украины не были учтены важные показатели, содержащиеся в ст. 6 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. А именно, что был исключён такой «существенный элемент, который должен был бы определить правовой статус гражданина при реализации права на труд», как «право каждого человека получить возможность зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается» [5, с. 142].

Однако, на мой взгляд, в данном случае не всё так однозначно. Потому как права человека – это возможности, правомочия, потенции действий человека в определенной, указанной в законе сфере [8]. И потому при определении какого-либо права логично акцентировать внимание именно на возможностях в той или иной сфере, на их содержательной характеристике. Всё, что находится за пределами сущностной характеристики возможностей – находится за пределами содержания самого права, ибо оно не характеризует само право как возможность; не является её сущностным признаком, а, значит, и не относится к его сути.

Применительно к праву на труд то, что сформулировано в п. 1 ст. 6 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах как «право каждого человека **получить** (выделено Е. К.) возможность зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается» и обязанность государств, участвующих в Пакте, сделать «надлежащие шаги для обеспечения этого права» [7, ст. 6 п.1], не есть характеристикой права на труд. А потому, исходя из законов формальной логики, данные показатели не могут признаваться составляющими права на труд, ибо они выходят за рамки данного понятия. Это юридические гарантии, которые берёт на себя государство для того, чтобы у его граждан была реальная возможность право на труд реализовать.

И такие гарантии украинским законодательством установлены. Ч. 2 ст. 43



Конституция Украины определяет, что «государство создаёт условия для полного осуществления гражданами права на труд» [1]. А ст. 5-1 Кодекса законов о труде Украины, которая, кстати, называется «Гарантии обеспечения права граждан на труд», устанавливает, что «государство гарантирует трудоспособным гражданам, которые постоянно проживают на территории Украины: свободный выбор вида деятельности; бесплатное содействие государственными службами занятости в подборе подходящей работы и трудоустройстве в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием, с учётом общественных потребностей; предоставление предприятиями, учреждениями, организациями в соответствии с их предварительно поданными заявками работы по специальности выпускникам государственных высших учебных, профессиональных учебно-воспитательных заведений; бесплатное обучение безработных новым профессиям, переподготовку в учебных заведениях или в системе государственной службы занятости с выплатой стипендии; компенсацию в соответствии с законодательством материальных затрат в связи с направленным на работу в другую местность; правовую защиту от необоснованного отказа в приёме на работу и незаконного увольнения, а также содействие в сохранении работы» [9].

Не следует смешивать право как таковое – как возможность – как потенцию, право в реализации и юридические гарантии реализации прав. Это самостоятельные, разные конструкции, хотя и, безусловно, взаимосвязанные между собой.

Конечно же, значение юридических гарантий велико – ведь именно они являются теми средствами, которые предоставляют благоприятные возможности для реализации прав, способствуют гражданам в реализации их прав, обеспечивают возможности их реализации. Благодаря юридическим гарантиям право получает широкое пространство для своего существования не на бумаге, а в действии, в реальности. Юридические гарантии являются для многих граждан частью механизма реализации их прав, в том числе, и права на труд. Однако юридические гарантии

не характеризуют само право на труд, они являются составляющими направления государственной политики и характеризуют их.

Соответственно, данные рассуждения позволяют сделать вывод о том, что отсутствие обязательств государства по предоставлению возможности в получении возможности зарабатывать себе на жизнь трудом не позволяют говорить об ущербе в определении права на труд в ст. 43 Конституции Украины по сравнению с международными стандартами. Определение права на труд в Конституции Украины раскрывает существенные характеристики данного понятия и, думается, достаточно чётко его формулирует, ибо акцентирует внимание на его неотъемлемых признаках, которые отражают суть этого явления.

Таким образом, Конституция как нормативно-правовой акт, обладающий наивысшей юридической силой, содержащий нормы прямого действия и закладывающий основы правового регулирования в государстве, содержит в себе отправные начала юридически признанной свободы воли человека в сфере труда. Эти начала получают свою конкретизацию в специальных нормативно-правовых актах. Иначе говоря, Конституция является источником, содержащим истоки установления своего рода «правил игры» совместной трудовой деятельности, соблюдение которых позволяет беспрепятственно проявлять свободу воли в сфере труда для каждого члена общества таким образом, чтобы реализовывать своё природное предназначение, не ущемлять личные права и свободы, а также права и свободы других граждан.

Такие правовые возможности, предоставляемые носителю способности к труду в её реализации, позволяют ему удовлетворять свою уникальную, дарованную природой способность создавать духовные и материальные блага руководствуясь, прежде всего, своими собственными интересами, основываясь на своей свободе воли.

Выводы. Таким образом, нормы позитивного права, как имеющиеся в Конституции Украины, так и реализующие конституционную формулу закрепления права на труд в законодательстве, можно охарактеризовать как регулятор общественных отношений, который побуждает личность опти-

мально и эффективно реализовывать свою способность к труду, а значит предоставляют реальные возможности для проявления свободы воли, свободного существования, развития и самосовершенствования личности в процессе труда.

Список использованной литературы:

1. Конституція України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/>.
2. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения: В 50 т. Диалектика природы (статьи и главы) / Изд. 2-е, М. : Гос. изд-во полит. лит., 1961. – Т. 20. – 828 с.
3. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения в 50 т. – М. : Гос. изд-во полит. лит., 1961. – Т. 23. – 812 с.
4. Правова доктрина України: у 5 т. Т. 3 Доктрина приватного права України / за заг.ред. Кузнецової Н. С. – Х. : Право. – 760 с.
5. Процевський О.І. Новий зміст права на працю – основа реформування трудового законодавства України // Право України. – 1999. – № 6. – С. 101-105.
6. Загальна декларація прав людини. [Електронний ресурс] Міжнародний документ від 10.12.1948. – Режим доступу : http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_015.
7. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права [Електронний ресурс] Міжнародний документ від 16.12.1966. – Режим доступу : http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_042.
8. Философская энциклопедия [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/961/.
9. Кодекс законів про працю України : затв. Законом УРСР від 10.12.1971 р. №322-VIII // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1971. – № 50 (Дод.). – Ст. 375.