



пункт j) ст. 227, часть (8) ст. 228 ТК РМ и др.), причитающихся работнику, ему выплачиваются дополнительно за каждый день просрочки 0,1 процента от суммы, не выплаченной в срок. По нашему мнению, данную статью следует изменить, увеличив компенсацию за задержку выплаты заработной платы и других выплат с 0,1% до 5%, так как компенсация в виде 0,1% в день не стимулирует работодателей к своевременной выплате заработной платы.

#### Литература:

1. Трудовой Кодекс РМ № 154-XV от 28.03.2003, Мониторул Официал ал Р. Молдова № 159-162/648 от 29.07.2003

2. Закон РМ «О несостоятельности» № 632-XV от 14.11.2001, Мониторул Официал ал Р. Молдова № 139-140 от 15 ноября 2001 года

3. Закон РМ «О законодательных актах» № 780-XV от 27.12.2001, Мониторул Официал ал Р. Молдова N 36-38 от 14.03.2002

4. Закон РМ «Об оплате труда» № 847-XV от 14.02.2002 года, Мониторул Официал ал Р. Молдова № 50-52/336 от 11.04.2002

5. Конвенция Международной Организации Труда № 95 от 01.07.1949 «Об охране заработной платы» ратифицирована Постановлением Парламента РМ № 593 – XIII, от 26 сентября 1995 года, <http://www.law.edu.ru>

6. Конвенция Международной Организации Труда № 95 от 01.07.1949 «Об охране заработной платы» ратифицирована Постановлением Парламента РМ № 593 – XIII, от 26 сентября 1995 года, <http://www.law.edu.ru>

7. Исполнительный Кодекс РМ № 443-XV от 24.12.2004 (в редакции закона РМ № 143 от 2 июля 2010 года), Мониторул Официал ал Р. Молдова № 160-162/584 от 07.09.2010.

## ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРАВ ЖЕНЩИН В АКТАХ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА

**В. ЖИТАРЬ,**  
докторант, Академия «Штефан чел Маре» МВД РМ

### SUMMARY

Women and men enjoy equal rights and have equal duties, without any adverse distinction of any reason. In reality, the situation of women in the world are not equal when compared with men.

\* \* \*

В статье речь идет о юридической защите прав женщин в актах международного права.

*Равенство – это основа любого демократического общества, в котором твердо соблюдаются принцип справедливости и права человека. В любом обществе, почти во многих сферах жизни, женщины страдают от неравенства как со стороны закона, так и фактически. Такое положение дел является результатом дискриминации в семье, в обществе, на работе, что соответственно усугубляет ситуацию.*

Дискриминация по отношению к женщинам сохраняется из-за наличия стереотипов сознания (как у мужчин, так и у женщин), культурных обычаев и представлений, ущемляющих женщину. В большинстве стран отношение к женщинам иное, нежели к мужчинам. Женщины составляют большую часть беднейшего населения планеты, а с 1975 года число женщин-бедняков в сельских районах увеличилось на 50%. Безграмотность также наиболее распространена среди женщин. В Африке и Азии рабочий день женщины длиннее рабочего дня мужчины на 13 часов в неделю, и эта разница редко оплачивается. На долю женщин приходится 10%-20% должностей в административно-

управленческой сфере и менее 20% в производстве. Среди глав государств женщин менее 5%. Дискриминацию по отношению к женщинам называют «смертельной болезнью». Каждый день от насилия и различных видов дискриминации по признаку пола умирает больше женщин и девочек, чем от каких-либо иных нарушений прав человека. По данным ООН, каждый год более миллиона девочек умирает в младенчестве только потому, что они родились женщиной. Женщины жестоко страдают при отправлении правосудия. Во многих странах они не обладают равными юридическими правами с мужчинами, и в полицейских участках и залах судебных заседаний с ними обращаются как с гражданами



второго сорта. В случае задержания и ареста женщины менее, чем мужчины, защищены от насилия, в частности, от сексуальных посягательств.

Устав ООН явился первым юридическим документом, чётко утверждающим равенство прав мужчин и женщин и запрещающим дискриминацию на основании пола (равно как и расы, языка и религии). Эти гарантии подтверждаются и во Всемирной декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 году. С тех пор равные права женщин уточнялись и дополнялись значительным количеством международных договоров по правам человека – прежде всего Международным пактом о гражданских и политических правах и Международным пактом об экономических и политических правах и Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах. Права, указанные в этих трёх документах, полностью применимы как в отношении женщин, так и в отношении мужчин. То же самое можно сказать и о Конвенции против пыток и Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации. Дискриминация на основании пола запрещена также Конвенцией по правам ребёнка и всеми региональными договорами по правам человека (Африканская хартия прав человека и народов, ст. 2; Американская конвенция о правах человека, ст. 1; Европейская конвенция о защите прав человека

и фундаментальных свобод, ст. 14). Было решено создать отдельный правовой документ, в котором рассматриваются права женщин. Дополнительные меры по защите прав женщин оказались необходимыми, потому что сам факт их принадлежности к роду человеческому не являлся гарантией соблюдения их прав. Как говорится в преамбуле Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, до сих пор женщины не обладают равными правами с мужчинами, и дискриминация в отношении женщин продолжается во всех странах. Эта конвенция была принята Генеральной Ассамблеей ООН в 1979 г. И вошла в силу в 1981 г. Данная конвенция усиливает и расширяет положения существующих международных правовых актов, направленных на прекращение дискриминации в отношении женщин. Она определяет целый ряд сфер, в которых продолжается эта пресловутая дискриминация, таких как политика, брак и семья, работа. В этих и других сферах конвенция определяет конкретные задачи и меры, которые следует принять государствам, с тем, чтобы способствовать созданию такого человеческого общества, в котором женщины обладали бы полным равноправием с мужчиной и которое гарантировало бы соблюдение их прав. На практике, однако всё обстоит несколько иначе. Одна из причин подобного положения дел состоит в том, что проблема прав женщин уже давно рассматривается ООН, и

для рассмотрения этих вопросов были созданы специальные органы. В 1993 г. на Всемирной Конференции по правам человека государства – члены ООН пришли к соглашению, что права женщин следует включить во все аспекты деятельности, касающейся прав человека. Насилие по отношению к женщине – не новое явление, оно отмечалось на протяжении веков, но на него обращали мало внимания и не принимали мер для его искоренения. В последнее время в мире утверждается мнение, что вопрос о насилии, проявляемом по отношению к женщине, следует отнести к проблематике прав человека и рассматривать на международном уровне. Государство несёт ответственность за насилие по отношению к женщине в случае, если в насилии по признаку пола замешано официальное лицо, а также, если государство не принимает необходимых мер для предотвращения насилия, совершаемого частными лицами, или для расследования и наказания подобных актов насилия, и не предоставляет компенсации. Эти положения получили дополнительное подтверждение в Декларации по ликвидации насилия в отношении женщин, принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 1993 году; в Межамериканской Конвенции о ликвидации дискриминации в отношении женщин и насилия, принятой в рамках Межамериканской системы прав человека в 1994 году, в конкретных положениях Венской Декларации и



Программы действий, принятой в 1993 году на Всемирной конференции по правам человека, и Пекинской Декларации и платформы действий, принятой четвертой Всемирной конференцией женщин в 1995 году. В любом из перечисленных документов однозначно говорится, что насилие по отношению к женщине, независимо от того, происходит оно в семье, на работе или исходит от официального лица, является несомненным нарушением прав человека. Предотвращение преступлений – основная задача правоохранительных органов, и та сфера правоохранительной деятельности, которая имеет особое значение с точки зрения прав женщин. В любом обществе женщины могут стать жертвами преступлений определённого типа только потому, что они женщины. К таким преступлениям относятся насилие в семье, сексуальное и иное физическое насилие, принуждение к занятию проституцией и торговля женщинами. Сотрудники правоохранительных органов имеют в своём арсенале широкий набор мер, служащих защите женщин от подобных преступлений. Например, принуждение к проституции является нарушением прав человека (и преступлением), которое в гораздо большем отношении касается женщин-эмигранток, многих из которых вывозят из бедных стран в более богатые для извлечения прибыли из торговли их телом. Такие женщины часто проживают в стране незаконно и опасаются обратиться к

сотрудникам полиции за помощью, даже если с ними обращаются бесчеловечно. В подобных случаях несомненным долгом полиции является попытка выявить женщин, вынуждено занимающихся проституцией, и принятия мер для их защиты. В то же время полиции следует попытаться выявить лиц, являющихся организаторами таких преступлений, и положить конец их преступной деятельности. В большинстве стран мира преступлениями, совершаемыми в отношении женщины, занимаются не в первоочередном порядке. Став жертвой преступления, женщина в первую очередь обращается за помощью к сотрудникам полиции. Долгом всех органов полиции является выявление подобных преступлений, их предотвращение по мере возможности и заботливое, чуткое и профессиональное обращение с жертвами подобных преступлений. Забота о благополучии и благосостоянии жертвы должна быть приоритетной для сотрудников полиции.

В резолюции 34/169 Генеральной Ассамблеи ООН, принявшей Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка, специально указывается, что правоохранные органы должны представлять общество в целом. Право равного доступа к государственной службе в своей стране (Всеобщая Декларация, статья 21) и право на свободный выбор профессии и одинаковые возможности при найме на работу (Конвенция о ликвидации

всех форм дискриминации в отношении женщин, статья 11 (в) (с)) также имеют непосредственное отношение к проблеме «женщина-сотрудник полиции». К сожалению, доля женщин, работающих в полиции всех стран мира, ничтожно мала. Особенно мало женщин представлено на тех уровнях руководства, где принимаются решения стратегического, административного и политического характера. Недостаточное представительство женщин является основной причиной в целом довольно неадекватного отношения полиции к женщине и её специфическим нуждам. Ещё одна проблема, с которой сталкиваются женщины, работающие в полиции – ограниченность сферы их деятельности. Многим из них приходится заниматься традиционно «женскими» вопросами (например, женщины и дети), часто при этом их труд оплачивается ниже, чем труд их коллег-мужчин. Очень немногие правоохранительные структуры в мире разработали последовательную программу действий, направленных на решение этих проблем. Одной из причин подобного положения дел является то, что деятельность правоохранительных органов носит «закрытый характер». Правоохранительные органы очень часто изолированы от общества, в котором действуют, и зачастую последними реагируют на все изменения, происходящие в общественных нравах. Следует выявлять все факты дискриминации по отно-



шению к женщинам при найме на работу и в процедурах отбора и принимать соответствующие меры. Зачастую подобная дискриминация носит скрытый характер, а процедуры отбора, которые на первый взгляд кажутся нейтральными к проблеме пола, при ближайшем рассмотрении оказываются дискриминационными. Примером этому могут служить требования к росту и физическим возможностям кандидата: и то и другое может оказаться препятствием при приёме на работу в полицию женщин. Требование к росту, вне зависимости от пола кандидата, является дискриминационным, поскольку в среднем мужчины выше женщин и, следовательно, большее количество мужчин может соответствовать этому критерию. То же самое можно сказать и в отношении физической проверки, критерии для мужчин и женщин выдвигаются одинаковые, а если они различные, то всё равно они завышены для женщин-кандидатов. Таким образом, следует отметить:

1. Женщины и мужчины пользуются равными правами и имеют равные обязанности, без какого-либо неблагоприятного различия по какой-либо причине. В действительности, положение женщин в мире далеко не равноправное по сравнению с положением мужчин.

2. Проблема дискриминации женщин постепенно начинает привлекать к себе такое внимание общественности, которого она заслуживает. Права женщины до сих пор не имеют достаточно эффективных механизмов их реализации.

3. Насилие по отношению к женщине является проблемой для любого общества. Оно процветает, потому что государство отказывается признавать его преступлением в рамках национального права и одновременно нарушением прав женщины.

4. В целом женщины занимают неравные с мужчинами позиции на рынке труда. Их меньше на любых уровнях – от уровня исполнителей до уровня, где принимаются стратегические

решения. Та же картина наблюдается и в полиции. В МВД следует разработать чёткую политику и практику, обеспечивающие равное представительство женщин на различных уровнях.

### Литература:

1. Rebecca J. Cook, Human rights of women: national and international perspectives, Philadelphia, Penn., USA: University of Pennsylvania Press, 1994;

2. Katarina Tomasevski, Women and human rights, London, Zed books and women and world development series, 1993;

3. Jill Radford, Elizabeth A. Stanko, Women, policing and male violence: international perspectives, London, Routledge, 1989;

4. Frances Heidensohn, Women in control? The role of women in law enforcement, Oxford, Clarendon Press; New York, Oxford University Press, 1992;