

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ НЕСЧАСТНЫМИ СЛУЧАЯМИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ

Б. СОСНА,

доктор права, и.о. профессора Европейского университета Молдовы.

SUMMARY

In the presented material damage liability questions caused by accidents on manufacture and occupational diseases are stated.

The current legislation comprehensively regulates application of damage liability caused by accidents on manufacture and occupational diseases.

* * *

В представленном материале изложены вопросы ответственности за ущерб, причиненный несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

Действующее законодательство всесторонне регулирует применение ответственности за ущерб, причиненный несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

Согласно отчету Инспекции труда за 2009 год в Республике Молдова в 2009 году было зарегистрировано 651 лицо, пострадавшее вследствие несчастных случаев на производстве. При этом погибло 39 человек, тяжело травмировано 103 человека. В результате предприятиям причинен материальный ущерб в размере 2963,3 тыс. лей.

Основными причинами несчастных случаев на производстве являются допуск к работе лиц, без профессиональной подготовки и обучения в области охраны труда; выполнение трудового задания в условиях повышенного риска; применение устаревших и опасных технологий; необеспечение работников средствами защиты; размещение технологических процессов в неадекватных помещениях; эксплуатация импровизированных средств производства, без защитных приспособлений, что создает опасность травмирования; невыполнение аттестации рабочих мест [1].

«Экономия» на охране труда может очень дорого обойтись работодателю, т.к. в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве или

профессионального заболевания работодатель обязан в соответствии с частью (2) закона РМ № 186-XVI от 10.07.2008 года «Об охране здоровья и безопасности труда» выплатить единовременное пособие из расчета среднегодовой заработной платы умершего, помноженной на число полных лет, не дожитых им до возраста шестидесяти двух лет, но не менее десяти среднегодовых заработных плат.

Кроме этого, работодатель обязан возместить материальный и моральный ущерб, причиненный смертью работника.

Ответственность работодателя за ущерб, причиненный вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установлена п. к) ст. 5, п. н) части (1) ст. 9, п. р) части (2) ст. 10, ст. 196, 327, 329

ТК РМ, законом РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» № 186-XVI от 10.07.2008 года, ст. 1398-1424 ГК РМ, утвержденного законом РМ № 1107-XV от 06.06.2002 года, другими законами и подзаконными нормативными актами.

Согласно части (1) ст. 196 ТК РМ в случае повреждения здоровья или смерти работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания работнику возмещается упущенный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию или семье умершего возмещаются соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Согласно части (2) ст. 196 ТК РМ размер и условия предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных частью (1) ст. 196 ТК РМ, устанавливаются действующим законодательством.

Часть (1) ст. 329 ТК РМ обязывает работодателя в полном



объеме возместить материальный и моральный ущерб, причиненный работнику в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей. Обязанность работодателя возместить работнику материальный и моральный ущерб предусмотрена также ст. 5, 9 и 10 ТК РМ.

Причиненный работнику материальный ущерб взыскивается в соответствии со ст. 1418-1421 ГК РМ. Данные статьи ГК РМ применяются и к случаям причинения ущерба вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (п. 1 Постановления Пленума Высшей судебной палаты РМ № 6 от 04.07.2005 года «О применении судебными инстанциями материального законодательства о взыскании ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанного со смертью лица»).

Согласно части (1) ст. 1418 ГК РМ в случае увечья или иного повреждения здоровья причинитель вреда обязан возместить потерпевшему заработок (доходы), упущенный им в результате утраты или снижения трудоспособности, а также расходы, вызванные повреждением здоровья (на лечение, дополнительное питание, протезирование, стационарный уход, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии и др.).

Определение заработка, утраченного потерпевшим в случае увечья или иного повреждения здоровья, осуществляется в соответствии с законом (часть (2) ст. 1418 ГК РМ).

Определение размера утраченного заработка производится в соответствии с постановлени-

ем Правительства РМ № 426 от 26.04.2004 года «Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы».

Согласно части (3) ст. 1418 ГК РМ при определении заработка (доходов), упущенного потерпевшим, не учитываются пенсия по инвалидности, назначенная потерпевшему в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, а также другие пособия и выплаты, произведенные по линии государственного социального страхования.

Возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанного со смертью лица, производится в соответствии со ст. 1420 ГК РМ,

Возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанного со смертью лица, осуществляется в виде ежемесячных платежей.

Возмещение расходов, которые будут понесены в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, может быть установлено предварительно на основании заключения уполномоченного медицинского органа, в том числе при необходимости предварительной оплаты требуемых услуг и вещей (приобретение путевок в санаторий, оплата проезда, приобретение специальных транспортных средств и т.п.).

При наличии обоснованных причин судебная инстанция по требованию лица, имеющего право на возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо связанного со смертью лица, с учетом возможностей ответственного за вред лица, может установить выплату возмещения

в виде единовременного платежа, исчисленного за период не более трех лет.

Обязанность работодателя возместить моральный ущерб, причиненный увечьем или смертью потерпевшего, сформулирована лишь в общей форме и без указания пределов этого ущерба [2]. Учитывая, что любое повреждение здоровья причиняет моральный ущерб работнику, а его смерть причиняет моральный ущерб его родственникам, следовало бы установить, что работодатель считается виновным в причинении морального ущерба, если не докажет обратное, и что нижний предел морального ущерба, причиненного смертью работника – 100 000 лей.

Кроме возмещения материального ущерба в соответствии со ст. 1418, 1420 ГК РМ, работодатель обязан выплатить работнику единовременное пособие, предусмотренное частью (1) ст. 18 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» № 186-XVI от 10.07.2008 года, а также возместить работнику моральный ущерб в соответствии с п. к) ст. 5, п. п) части (1) ст. 9, п. р) части (2) ст. 10, ст. 327, 329, 332 ТК РМ, ст. 1422 и 1423 ГК РМ.

Согласно части (2) ст. 1417 ГК РМ если тяжкий проступок потерпевшего содействовал возникновению или увеличению вреда, то в зависимости от степени вины потерпевшего размер возмещения уменьшается.

Под «тяжким» проступком, видимо, следует понимать грубую неосторожность. По нашему мнению, следует дать официальное толкование этого понятия и установить, что степень вины потерпевшего не должна превышать 25%.



В соответствии с частью (1) ст. 18 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» № 186-XVI от 10.07.2008 года работнику, которому установлена степень ограничения трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается за счет предприятия, виновного в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременное пособие из расчета среднемесячной заработной платы по стране за каждый процент утраты трудоспособности, но не менее среднегодовой заработной платы пострадавшего.

Если в причинении вреда здоровью виновно не только предприятие, но и пострадавший, применяется в соответствии с законом смешанная ответственность и размер единовременного пособия уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего (часть (4) ст. 18 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда»).

Единовременное пособие выплачивается в соответствии с постановлением Правительства РМ № 513 от 11.08.1993 года «Об утверждении Положения о выплате предприятиями, организациями и учреждениями единовременного пособия в связи с утратой трудоспособности или смертью работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания».

Кроме того, работник, утративший полностью или частично трудоспособность в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, имеет право получить

выплаты по линии Национальной кассы социального страхования, предусмотренные законом РМ № 756-XIV от 24.12.1999 года «О страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В соответствии со ст. 9 закона РМ «О страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» потерпевшие от несчастных случаев на производстве имеют право на пособие по инвалидности.

Пособие по инвалидности выплачивается в соответствии со ст. 16 этого закона территориальными подразделениями Национальной кассы социального страхования.

Застрахованные лица, потерявшие трудоспособность полностью или как минимум на 25 % вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, имеют право на пособие по инвалидности, выплачиваемое ежемесячно в течение всего периода, в котором они имеют право на пенсию по инвалидности из системы государственного социального страхования.

Размер пособия по инвалидности определяется в зависимости от группы инвалидности застрахованного лица, установленной в соответствии с законодательством.

Размер пособия по инвалидности застрахованному лицу, имеющему I или II группу инвалидности, определяется как разница между 2/3 среднемесячной застрахованной заработной платы за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или было уста-

новлено профессиональное заболевание, и размером пенсии по инвалидности, выплачиваемой ему через государственную систему социального страхования.

Среднемесячная застрахованная заработная плата за период до 1 января 1999 года определяется путем умножения индивидуального коэффициента застрахованного лица на среднюю заработную плату по стране за год, предшествующий году назначения пособия по инвалидности. Индивидуальный коэффициент застрахованного лица представляет собой соотношение между среднемесячной заработной платой за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или было установлено профессиональное заболевание, и средней заработной платой по стране за тот же период.

Размер пособия по инвалидности застрахованному лицу, имеющему III группу инвалидности, определяется в процентном отношении к пособию, установленному согласно части (3) ст. 16 Закона, соответственно степени утраты трудоспособности.

При переводе на другую группу инвалидности размер пособия по инвалидности пересматривается в соответствии с измененной группой инвалидности, а в случае восстановления группы инвалидности возобновляется и размер пособия по инвалидности, установленный ранее соответственно группе инвалидности.

Пособие по инвалидности индексируется ежегодно с 1 апреля. Коэффициент индексации составляет среднюю величину между годовым ростом индекса потребительских цен и годовым



ростом средней заработной платы по стране за предыдущий год, которые определяются в порядке, установленном Правительством.

Определение степени утраты трудоспособности для назначения пособия застрахованному лицу, имеющему III группу инвалидности, осуществляется в установленном законодательством порядке.

В случае смерти потерпевшего, кроме единовременного пособия, которое выплачивает работодатель согласно закону РМ «Об охране здоровья и безопасности труда», Национальная касса социального страхования выплачивает пособие по случаю смерти, предусмотренное ст. 18 закона РМ «О страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Пособие по случаю смерти выдается единовременно в фиксированной сумме соответственно числу и категории лиц, находившихся на иждивении застрахованного лица, в следующем порядке:

а) детям, не достигшим 18 лет или достигшим этого возраста, но не старше 23 лет, и обучающимся на дневных отделениях средних, средних специальных и высших учебных заведений, детям-инвалидам независимо от возраста:

- в сумме, эквивалентной 5 заработным платам, рассчитанным как средняя месячная застрахованная заработная плата умершего застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлено профессиональное заболевание, но не менее 5 средних месячных

заработных плат по экономике за год, предшествовавший году, в котором произошел страховой случай, - на одного ребенка;

- в сумме, эквивалентной 8 заработным платам, рассчитанным как средняя месячная застрахованная заработная плата умершего застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлено профессиональное заболевание, но не менее 8 средних месячных заработных плат по экономике за год, предшествовавший году, в котором произошел страховой случай, - на двух детей;

- в сумме, эквивалентной 12 заработным платам, рассчитанным как средняя месячная застрахованная заработная плата умершего застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлено профессиональное заболевание, но не менее 12 средних месячных заработных плат по экономике за год, предшествовавший году, в котором произошел страховой случай, - на трех и более детей;

б) супругу застрахованного лица, который на день его смерти является инвалидом одной из групп инвалидности или достиг пенсионного возраста, - в сумме, эквивалентной 3 заработным платам, рассчитанным как средняя месячная застрахованная заработная плата умершего застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлено профессиональное заболевание, но не менее 3 средних месячных

заработных плат по экономике за год, предшествовавший году, в котором произошел страховой случай;

с) супругу, или одному из родителей умершего застрахованного лица, или другому лицу, которые на день его смерти не работают и осуществляют уход за его детьми в возрасте до 3 лет, - в сумме, эквивалентной 3 заработным платам, рассчитанным как средняя месячная застрахованная заработная плата умершего застрахованного лица за последние 6 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлено профессиональное заболевание, но не менее 3 средних месячных заработных плат по экономике за год, предшествовавший году, в котором произошел страховой случай.

Литература:

1. Официальный монитор Республики Молдова от 29 июня 2010 № 108-109.

2. См. Мотина Е.В. Право работника на компенсацию вреда по законодательству Республики Беларусь. Москва. Журнал «Социальной пенсионное право» №1, 2009 г. с. 44-46.